В диссертационный совет 24.1.156.01
на базе ФГБУН «Институт экономики УрО РАН»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
Дегтярева Юрия Александровича
«Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода»,
специальность: 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Вопросы организации денежного стимулирования персонала, в особенности занимающегося высокоинтеллектуальным трудом, по своему характеру относятся к разряду неоднозначных как с теоретических, так и практических точек зрения и требуют особых подходов к изучению. Диссертационное исследование Дегтярева Юрия Александровича – научная работа, в которой удалось совместить теоретическую новизну и практическую пользу в решении нестандартной задачи. Исследование основывается на проведенном соискателем анализе широкого круга научных работ в области материального стимулирования труда работников организаций, а также на его личном практическом опыте.

Можно согласиться с Дегтяревым Ю.А., что на сегодняшний день в теории инновационного управления трудом не решен целый ряд вопросов, связанных со спецификой денежного стимулирования интеллектуального труда работников высокотехнологичных предприятий и существует объективная необходимость разработки новых подходов. Автор предлагает собственную инновационную разработку – модульный подход к формированию системы денежного стимулирования труда, который позволяет руководителю компании создавать комплексную систему стимулирования путем построения отдельных, более простых подсистем и затем их увязывать в единое целое, аналогично сборке деталей конструктора. Для формирования единой системы соискатель предлагает специальный метод перерасчета переменной части, который впоследствии повышает функциональность системы и обеспечивает ее сбалансированность.

Следует отметить четко сформулированные автором объект, предмет, цель и задачи диссертационного исследования, а также проведенный анализ системы факторов, которые в деятельности высокотехнологичного предприятия играют важную роль и определяют облик системы стимулирования. Дегтяревым Ю.А. обоснован предложенный перечень факторов, насчитывающий 19 наименований, а также проведена их

классификация, которая является начальным этапом построения модульной системы стимулирования труда.

Из автореферата следует, что результаты исследования имеют хорошие перспективы практического применения модульного подхода в части организации процессов денежного стимулирования персонала, возможности создавать новые или трансформировать уже действующие системы стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций. Предложенные в диссертационном исследовании модель функционирования модульной системы материального денежного стимулирования труда, а также методическое обеспечение применения модульного подхода имеют важное прикладное значение, поскольку обеспечивают эффективное распределение фондов оплаты труда и, таким образом, позволяют положительно влиять на финансово-экономические результаты деятельности компании.

В качестве пожелания: формулу для руководителей подразделений-основных исполнителей работ (с. 16 автореферата) следовало бы дополнить иными индикаторами (помимо фонда оплаты труда и численности), а также предложить критерии распределения ФОТ для работников внутри подразделения, поскольку именно эта категория работников играет ключевую роль в деятельности высокотехнологичной организации.

Несмотря на приведенное замечание хочется отметить, что автору удалось решить поставленные в исследовании задачи и получить необходимые результаты, содержащие научную новизну и имеющие практическое значение. Автореферат соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства от 24.09.2013 № 842, а ее автор, Дегтярев Юрий Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

РЕЦЕНЗЕНТ:
К.э.н., доцент,
начальник отдела подготовки кадров
Акционерного общества "Ракетно-
космический центр "Прогресс" Д.А. Щелоков

«3» 12 2025 г.

Подпись Д.А. Щелокова заверяю:

зам. нач. отдела кадров Т. А. Белокитае

Акционерное общество «Ракетно-космический центр «Прогресс» Самара Отдел кадров

Контактная информация:
Акционерное общество "Ракетно-космический центр "Прогресс"
443009, Российская Федерация, г. Самара, ул. Земеца, д.18
Начальник отдела подготовки кадров Щелоков Дмитрий Александрович
e-mail: Andiryakova.LG@samspace.ru