В Диссертационный совет 24.1.156.01, созданный на базе ФГБУН Института экономики Уральского отделения Российской академии наук
620014, г. Екатеринбург, ул. Московская, 29.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дегтярева Юрия Александровича «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Современный период развития Российской Федерации может быть охарактеризован быстрой динамикой изменений и высокой неопределенностью экономических процессов, сложными процессами на рынке труда. Особенно остро сейчас эти проблемы возникают перед высокотехнологичными наукоемкими отраслями производства. Поэтому актуальной становится задача построения системы материального денежного стимулирования работников в таких организациях.

Именно вопросам развития модульного подход и методического обеспечения формирования системы материального денежного стимулирования труда работников в высокотехнологичных компаниях на основе развития положений теории инновационного управления трудом посвящена диссертационная работа Дегтярева Ю.А.

Исходя из содержания автореферата диссертации соискателя, можно заключить, что выводы и рекомендации опираются на аргументированное обоснование, подкрепленное анализом большого количества отечественных и зарубежных источников, аналитические и информационные материалы высокотехнологичных предприятий, законодательных и нормативно-правовых актов органов государственной власти в области трудового законодательства, а также данные исследований, полученные автором. Достоверность результатов диссертационной работы обеспечивается согласованностью ее целей и задач, результатами эмпирических исследований, апробацией результатов на научно-практических конференциях, и практикой применения полученных результатов на предприятиях.

В работе соискателем исследован достаточно широкий спектр теоретических и методических подходов к формированию системы материального денежного стимулирования труда, осуществлена классификация факторов формирования системы денежного стимулирования труда работников высокотехнологичной организации (стр. 9-10).

Представленная автором модель функционирования модульной системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичной организации (стр.11-14) представляет интерес для многих предприятий различных наукоемких и высокотехнологичных отраслей промышленности.

Разработанный методический инструментарий применения модульного подхода к формированию системы материального денежного стимулирования труда в высокотехнологичных организациях (стр.15-17) отвечает требованиям современности, условиям ведения деятельности предприятий в условиях нынешней экономической ситуации.

Выдвинутые на защиту положения соответствуют теме и цели исследования, решают научные и практические задачи.

Необходимо подчеркнуть практическую ценность данной разработки. Предложенный методический инструментарий позволяет сформировать систему материального денежного стимулирования и механизмы распределения фондов денежного стимулирования по принципу «сверху вниз».

При общей высокой оценке содержания автореферата диссертации возникает вопрос о более детальном рассмотрении критериальной базы оценки сбалансированности предложенной системы, учитывающей не только коэффициент Джинни и децильный коэффициент. Вместе с тем, вышеуказанный вопрос не снижает научной и практической ценности работы соискателя.

Заключение: диссертационное исследование Дегтярева Юрия Александровича на тему «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода» является научно-квалификационной работой и отвечает требованиям положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата наук.

Автор диссертации Дегтярев Юрий Александрович заслуживает присуждение учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональные и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Заместитель директора дирекции по управлению персоналом
акционерного общества «Туполев»,
кандидат экономических наук В.П. Фролов

«20» ноября 2025 г.

Подпись Фролова В.П. заверяю

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
КАДРОВОГО УЧЁТА
А.Б. ДУБОВА

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТУПОЛЕВ"
ОТДЕЛ КАДРОВОГО УЧЁТА
* МОСКВА *

Сведения о рецензенте:

Фролов Вадим Петрович, кандидат экономических наук, заместитель директора дирекции по управлению персоналом акционерного общества «Туполев»
Адрес: 105005, г. Москва, наб. Академика Туполева, д. 17
+8 (499) 263-77-77, info@tupolev.ru

Я, Фролов Вадим Петрович, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Дегтярева Ю.А. и их дальнейшую обработку.