В диссертационный совет 24.1.156.01, созданный на базе Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Уральского отделения Российской академии наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Дегтярева Юрия Александровича на тему: **«ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО ДЕНЕЖНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ОСНОВЕ МОДУЛЬНОГО ПОДХОДА»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)»

Научное исследование Дегтярева Юрия Александровича посвящено вопросам формирования системы материального денежного стимулирования персонала, занятого в организациях высокотехнологичных секторов экономики. Выбранная автором тема представляется крайне актуальной по следующим причинам.

Первая. В настоящее время основной вектор развития национальной экономики направлен на усиление роли высокотехнологичных производств и достижение ею технологического суверенитета. Интеллектуальный труд, как один из основных элементов экономики инноваций, подвергается серьезному всестороннему изучению, выводя, таким образом, вопросы стимулирования персонала высокотехнологичных организаций на новый уровень исследований.

Вторая. Теоретико-методологические подходы, представленные в работах отечественных и зарубежных экономистов в области стимулирования труда, не в полной мере раскрывают проблематику денежного стимулирования применительно к высокоинтеллектуальному персоналу и связанные с ней аспекты. Данный факт не позволяет на системном уровне решать вопросы организации стимулирования работников высокотехнологичных компаний.

Соискатель, исходя из выявленной проблемной области, ставит целью развить теорию инновационного управления трудом и разработать новый подход к формированию системы денежного стимулирования, сосредоточив свое внимание на выявлении специфических особенностей интеллектуального труда. На основании микроэкономического и системного подходов, Дегтярев Ю.А. раскрыл сущностное содержание понятия «Модульная система материального денежного стимулирования труда работников» (стр. 9 автореферата), а также предложил модель функционирования модульной системы в условиях внутренних и внешних воздействий (рисунок 3, стр. 11 автореферата), что можно отнести к научной новизне.

Наибольший интерес с методологической точки зрения вызывает раздел диссертации, посвященный исследованию сбалансированности системы и разработке специального механизма, обеспечивающего установление связей между подсистемами (стр. 12-14 автореферата). В настоящее время в научной литературе отсутствуют исследования по данной проблематике, а также недостаточно глубоко исследуется системный подход в целом при организации процессов материального стимулирования

труда. Использование предложенного соискателем инструментария позволяет решить указанную проблему, и, таким образом, внести вклад в теоретические и методологические основы денежного стимулирования труда.

Поставленная в работе цель и сформулированные задачи достигнуты, научно обоснованны и в полной мере соответствуют уровню кандидатской диссертации. Логика изложения и доказательство целесообразности применения разработанных подходов не вызывают сомнений.

Несмотря на очевидные достоинства работы, остаются, на наш взгляд, не до конца раскрытыми и недостаточно проработанными отдельные аспекты, которые хотелось бы рекомендовать для включения в область исследования автора. Так, при выборе типа системы денежного стимулирования выбрана повременно-премиальная система «…поскольку она на сегодняшний день наиболее распространена на предприятиях высокотехнологичных отраслей и позволяет наилучшим образом задействовать инструментарий, предлагаемый автором» (стр. 11 автореферата). Возникают естественные вопросы: какие еще типы систем можно задействовать для организации системы денежного стимулирования с использованием модульного подхода? Какие результаты получаются при внедрении, например, сдельной системы оплаты труда? Можно ли использовать различные типы систем для различных модулей (повременно-премиальную систему для одного модуля и сдельную для другого модуля)?

Обозначенные вопросы, тем не менее, не снижают благоприятное впечатление, произведенное качеством и полученными результатами выполненного исследования. Диссертационная работа соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства от 24.09.2013 № 842, а ее автор, Дегтярев Юрий Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

Рецензент:
Доктор экономических наук, профессор,
Почетный работник сферы образования Российской Федерации, профессор кафедры «Экономика и управление» ФГБОУ ВО «Пензенский государственный технологический университет», научная специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (15. экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами АПК и сельского хозяйства) Палаткин Иван Викторович

«24» ноября 2025г.

Сведения о рецензенте:
Контактные данные: 440039, г. Пенза, проезд Байдукова/ул. Гагарина, д. 1а/11. +7 (8412) 49-54-41, ivpalatkin@bk.ru

Отзыв заверен:

Верно
(подпись)
«26» 11 2025

Отдел кадров