В диссертационный совет 24.1.156.01 на базе ФГБУН «Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук Дегтярева Юрия Александровича «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода», специальность: 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность диссертационной работы определяет тот факт, что в условиях достижения технологического суверенитета Российской Федерации к 2030 году все более возрастает роль компаний, относящихся к высокотехнологичному сектору экономики. Вопросы стимулирования персонала имеют важное значения для руководства таких организаций и приобретают еще большую актуальность с учетом сложившейся конъюнктуры на рынке труда. Дегтярев Юрий Александрович, на основании проведенного анализа научных исследований предметной области в диссертационной работе решает задачу устранения имеющихся теоретических и методических «пробелов» по таким вопросам, как совершенствование теоретических положений материального денежного стимулирования труда; дополнение методического инструментария формирования системы материального денежного стимулирования труда для высокотехнологичной компании; разработка механизма, обеспечивающего единую композицию системы; обоснование выбора типовых подсистем системы стимулирования; индикаторов, позволяющих проводить оценку эффективности функционирования системы. Решение каждой из проблем имеет важное теоретико-методологическое и практическое значение. В связи с этим, диссертационное исследование Дегтярева Ю.А. следует считать весьма актуальным.

Теоретическая значимость диссертационного исследования обусловлена развитием аспектов денежного стимулирования труда на основе теории инновационного управления трудом. Автор, исследовав современные подходы к организации материального стимулирования персонала, а также специфику

деятельности высокоинтеллектуальных трудовых ресурсов, развивает и дополняет теоретический базис, сформированный учеными-исследователями данной предметной области, новым методическим подходом, который в дальнейшем может быть использован при развитии теорий и концепций в области экономики труда и стимулирования персонала.

Практическая ценность исследования состоит в разработанной автором модели функционирования модульной системы материального денежного стимулирования труда, а также предложенном методическом обеспечении применения модульного подхода в высокотехнологичных компаниях, которые способствуют эффективному распределению фонда оплаты труда в зависимости от текущих результатов деятельности организации, а также мотивируют работников на выполнение дополнительных объемов работ и, как следствие, положительно влияют на финансово-экономические результаты компании.

Необходимо отметить, что структура автореферата отличается четкостью и последовательностью, а сформулированные цель и задачи исследования полностью соответствуют общему замыслу и логике проведенной работы. Автор успешно справился с поставленными задачами, достигнув значимых результатов, которые представляет интерес как для научного сообщества, занимающегося данной проблематикой, так и для руководителей организаций и специалистов, непосредственно занимающихся вопросами оплаты труда и стимулирования персонала.

Отмечая в целом успешные результаты исследования, хотелось бы отметить, что в автореферате, в представленном распределении общих ключевых и индивидуальных ключевых показателей эффективности работников высшего звена управления (таблица 3, стр. 20), не приведена аргументация отнесения того или иного показателя к той или иной должности руководителя, а также отсутствуют комментарии автора об оптимальном количестве индивидуальных показателей для одного руководителя. Соискателю следовало бы детализировать данный факт для усиления работы с методической точки зрения. Данные замечания не снижают общего положительного впечатления от диссертации, а скорее свидетельствуют о возможности дальнейшего продолжения исследования по данной тематике.

На основе анализа автореферата можно сделать вывод, что диссертационная работа Дегтярева Юрия Александровича на тему «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода» является актуальным завершенным научным исследованием, в котором содержатся результаты, обладающие научной новизной и практической

ценностью. Автореферат соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства от 24.09.2013 № 842, а ее автор, Дегтярев Юрий Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

Набиуллина Карина Рашидовна,
доктор экономических наук,
директор Института дизайна и
пространственных искусств,
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский Федеральный Университет»
26.11.2025 /К.Р. Набиуллина/

Сведения об авторе отзыва:
ФИО: Набиуллина Карина Рашидовна
Ученая степень: Доктор экономических наук (5.2.3) – Региональная и отраслевая экономика; Ученое звание: доцент
Место работы: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
Должность: директор Института дизайна и пространственных искусств
Контактные адреса: nkr.kzn@gmail.com e-mail: Телефон: +79178816668
Почтовый адрес: г. Казань, ул. Лево-Булачная, д. 34
Адрес официального сайта организации в сети Интернет: https://kpfu.ru/institutes/institut-dizajna-i-prostranstvennyh-iskusstv

Я, Набиуллина Карина Рашидовна, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Дегтярева Ю.А., и их дальнейшую обработку.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГАОУ ВО «КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ОГРН 1021602841391 УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ
ПОДПИСЬ
Набиуллиной К.Р. заверяю
ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЕРСОНАЛУ И.А. Клинта

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» KAZAN (VOLGA REGION) FEDERAL UNIVERSITY
УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ