**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования**
**«Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»**
**(ФГАОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)**

Вадковский пер., д. 3а, Москва, 127055. Тел.: (499) 973-30-66. Факс: (499) 973-38-85
E-mail: rector@stankin.ru

В Диссертационный совет 24.1.156.01, созданный на базе ФГБУН Института экономики Уральского отделения Российской академии наук
620014, г. Екатеринбург, ул. Московская, 29.

# ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дегтярева Юрия Александровича «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертационное исследование Дегтярева Юрия Александровича посвящено актуальной проблеме использования трудовых ресурсов в условиях усиливающегося кадрового дефицита на российском рынке труда, вызванного снижением численности работоспособного населения и увеличением спроса на высококвалифицированные кадры.

Высокотехнологичные предприятия, как правило, обладают высокоинтеллектуальными трудовыми ресурсами, требующими особого подхода к стимулированию труда, Функциональные обязанности и задачи каждого подразделения (исполнителя работ) могут принципиально отличаться внутри организации, особенно в компаниях, ведущих разработки по различным, независимым друг от друга направлениям деятельности и имеющих в большинстве случаев сложную организационную структуру. Поэтому актуальной становится задача построения системы материального денежного стимулирования работников.

Автором в работе рассматриваются вопросы развития модульного подхода и методического обеспечения формирования системы материального денежного стимулирования труда работников в высокотехнологичных компаниях на основе развития теории инновационного управления трудом.

Исходя из содержания автореферата диссертации соискателя, можно заключить, что им проведен анализ научных подходов к построению систем денежного стимулирования труда работников, обоснована их недостаточность применительно к высокотехнологичным организациям. Сформулированы особенности стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций (стр. 8-10 автореферата).

Модульный подход позволил автору выстроить гибкую систему стимулирования труда, адаптированную к изменениям множества факторов, которые приведены в автореферате диссертации (стр. 11-14 автореферата).

Предложенный подход позволяет увязать размер премиальной части заработной платы руководителей подразделения, являющегося основным исполнителем работ (инженерно-конструкторских, осуществляющих НИОКР, и производственных подразделений, осуществляющих выпуск высокотехнологичной продукции), с объемными показателями деятельности этого подразделения (стр. 11-14 автореферата), что является важным фактором адекватной оплаты труда.

Предложения, разработанные автором прошли апробацию в части отдельных индикаторов, характеризующих сбалансированность системы в целом и внутри модульную сбалансированность. (стр. 19-21 автореферата).

Таким образом, можно сделать вывод, что выдвинутые на защиту положения соответствуют теме и цели исследования, решают научные и практические задачи.

Достоверность результатов диссертационной работы обеспечивается согласованностью ее целей и задач, результатами эмпирических исследований, апробацией результатов на научно-практических конференциях, и практикой применения полученных результатов на предприятиях.

Необходимо подчеркнуть практическую ценность данной разработки, которая позволяет сформировать гибкую систему материального денежного стимулирования и механизмы распределения фондов денежного стимулирования по принципу «сверху вниз» на высокотехнологичных предприятиях с учетом специфики их деятельности.

Однако, из автореферата не видно, какие шаги необходимо предпринять, если в результате работы схемы формирования ФОТ по принципу «сверху-вниз» в подразделении возникает ситуация, когда фонда оплаты труда не хватает на выплату окладов работникам и возможна ли такая ситуация в принципе. Вместе с тем, указанное выше замечание не снижает научной и практической ценности работы соискателя.

Научные публикации автора отражают основные положения диссертационной работы, ее теоретическую и практическую значимость.

Полученные выводы и результаты работы достаточно полно опубликованы в научных источниках, количество которых соответствует требованиям, предъявляемым к защите кандидатских диссертаций, а именно 24 публикации общим объемом 7,60 п. л., в том числе авторских 6,25 п. л. Из них 5 статей в научных изданиях, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий.

На основе рассмотрения автореферата можно сделать вывод, что на защиту представлено самостоятельное и завершенное научное исследование на тему

«Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода», которое является научно-квалификационной работой и отвечает требованиям положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. №842, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата наук.

Автор диссертации Дегтярев Юрий Александрович заслуживает присуждение учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональные отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

доктор экономических наук, профессор,
зав. кафедрой экономики и управления
предприятием ФГАОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН». Е.Д.Коршунова

«28» ноября 2025 г.

Сведения о рецензенте
Коршунова Елена Дмитриевна, доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой экономики и управления предприятием ФГАОУ ВО "МГТУ "СТАНКИН. Адрес: 127055, Москва, Вадковский пер., д.3а.Тел. +7 (499) 973-31-76 Почта ed.korshunova@stankin.ru

Я, Коршунова Елена Дмитриевна, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Дегтярева Ю.А. и их дальнейшую обработку.

Подпись руки Коршуновой Е.Д. удостоверяю
УДиМК ФГАОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»
документовед
Котельникова К.В.