В диссертационный совет 24.1.156.01, созданный на базе
ФГБУН Институт экономики Уральского отделения РАН

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата экономических наук, доцента Рыжиковой Марии Игоревны на диссертационную работу Дегтярева Юрия Александровича на тему: «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность избранной темы

Диссертационная работа подготовлена на актуальную тему и представляет несомненный научный и практический интерес. Значимость темы диссертации объясняется важностью поставленной соискателем проблемы результативного использования денежного стимулирования работников высокотехнологичных организаций. Работа отличается широким изучением теоретического материала и анализом механизма монетарной мотивации высокотехнологичных предприятий. Интересной является авторская система монетарного стимулирования труда работников спецификоориентированных организаций на основе модульного подхода.

Анализ литературы по проблеме исследования привел автора диссертации к выводу о недостаточной проработанности основ монетарного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций. Обоснованная автором актуальность исследования и оценка степени новизны позволили ему сформулировать новую научную проблему.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Научные положения, выводы и практические рекомендации, представленные в диссертации, являются достаточно обоснованными. Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций подтверждается логической целостностью аргументации автора, научно обоснованными методами исследования, выводами, основанными на достаточных доказательных цепочках, а также научно проверенными гипотезами. Автором проанализировано более 200 научных источников, причем охвачен значительный временной период, включая новейшие научные публикации, что позволяет не только проследить историю развития научной темы, но и детально ознакомиться с современным состоянием исследований. Выводы автора подтверждаются как результатами данных, так и существующей теоретической и эмпирической литературой. Вместе с тем хочу подчеркнуть высокую значимость тематики. Работа объемна, охватывает проблемы теории экономики труда.

Степень обоснованности и достоверности результатов диссертационного исследования базируется на данных высокотехнологичных предприятий, подтверждается апробацией результатов исследования. При написании работы была использована актуальная теоретическая, методологическая и эмпирическая база исследования.

Прозрачность методологии измерения и дизайна исследования повышает его воспроизводимость. В процессе формирования выводов исследовательская предвзятость и влияние внешних факторов были минимизированы за счет сравнения результатов и обсуждения литературы, а также за счет самостоятельного указания на возможные недостатки работы. Выводы автора в полном объеме представлены в их публикациях в рецензируемых журналах.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, изложенных в диссертации, подтверждается достоверностью данных и воспроизводимостью исследования, выводами, исключающими субъективное вмешательство, а также положительным признанием на научных конференциях. Автор контролировал соответствующие переменные при анализе данных, использовали измерительные инструменты для проверки надежности и валидности, а показатели достоверности данных соответствовали установленным академическим сообществом нормам.

Достоверность результатов, представленных в диссертационной работе Дегтярева Ю. А. также определяется применением большого объема статистических данных, изучением прикладных исследований отечественных и зарубежных ученых по выбранной теме. В частности, использованы современные методики сбора и обработки исходной информации.

Основные положения и выводы диссертационного исследования отражены в 24 научных публикациях, из них 5 статей опубликованы в рецензируемых научных журналах, определенных ВАК РФ. В диссертационном исследовании результаты были представлены автором на международных конференциях и получили положительную апробацию.

Оценка содержания диссертационного исследования и его завершенность в целом

Рецензируемое диссертационное исследование состоит из введения, трех глав, заключения библиографического списка из 253 наименований и че тырех приложений. Общий объем диссертации составляет 195 страниц, вклю чает 21 таблицу и 30 рисунков.

В первой главе представлены теоретические аспекты формирования систем материального стимулирования труда. Раскрыты современные подходы к организации материального стимулирования труда. Отражены особенности стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций. Представлена модульная система материального денежного

стимулирования труда работников как возможный способ согласования материальных стимулов с оценкой результатов труда в высокотехнологичных организациях.

Во 2 главе представлены методическое обеспечение формирования системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций. Представленный факторы формирования системы материального денежного стимулирования проанализирована методическое обеспечение модульной системы материального денежного стимулирования. Раскрыты виды методического инструментария обеспечения внутренних взаимосвязей элементов модульной системы стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций.

3 глава посвящена реализации модульного подхода к формированию системы стимулирования труда высокотехнологичных организациях. Автор провел адаптацию модульной системы стимулирования труда к условиям деятельности отдельных высокотехнологичных организаций. Описал внедрение основных модулей системы и представила диагностику результативности внедрение данной системы на высокотехнологичных предприятиях.

Диссертация соискателя Дегтярева Юрия Александровича является завершенным научно-исследовательским трудом, направленным на решение важной в теоретическом и практическом аспектах проблемы. Работа выполнена на необходимом научном уровне, обладает элементами научной новизны, имеет теоретическую и практическую значимость.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Автор выносит на защиту 3 основных положения обладающих научной новизной и соответствующих заявленным задачам диссертационного исследования. Обозначенные результаты, на наш взгляд, являются научной и практически значимыми:

1. На основе теории инновационного управления трудом автором разработаны научные положения построения системы материального денежного стимулирования работников в высокотехнологичных организациях - Выделены особенности и принципы стимулирования, предложен модульный подход к формированию системы материального денежного стимулирования, определена сущность «модульной системы материального денежного стимулирования труда работников», Проведена классификация факторов формирования системы денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций по уровням. (п. 8.19 Паспорта научной специальности ВАК 5.2.3)

2. Проведено обоснование методических положений модульного подхода к формированию системы материально денежного стимулирования работников применительно к высокотехнологичным компаниям. (п. 8.15 Паспорта научной специальности ВАК 5.2.3)

3. Разработан методический инструментарий применения модульного подхода к формированию системы материального денежного стимулирования труда в высокотехнологичных организациях, включающий адаптированные схемы разработки системы стимулирования работников и формирования фондов денежного стимулирования в подразделениях и методы расчета коэффициентов формирования премиальной части заработной платы и размера премиальной части заработной платы руководителя и работников подразделений-основных исполнителей работ (инженерно-конструкторских, осуществляющих НИОКР, и производственных по выпуску высокотехнологичной продукции), выбраны и обоснованы индикаторы, определяющие сбалансированность системы. (п. 8.15 Паспорта научной специальности ВАК 5.2.3)

Теоретическая и практическая значимость научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Теоретическая значимость проведенного исследования обоснована тем, что посредством обобщения существующих подходов, методических основ и теоретических моделей стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций доказаны положения и методика, направленные на повышение эффективности и устойчивости труда работников, вносящие вклад в расширение представлений о стимулировании труда работников высокотехнологичных организаций.

Практическая значимость исследования обусловлена весомым вкладом полученных научных результатов в совершенствование управленческой практики стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций.

Недостатки и дискуссионные моменты, содержащиеся в диссертации

Несмотря на отмеченные достоинства диссертации Дегтярева А. Ю. необходимо обратить внимание на некоторые дискуссионные моменты замечания и пожелания.

1. Предлагаемый автором подход не прост и требует глубокого понимания связи элементов системы, каковы требования к специалистам которые будут реализовывать данную систему? Каковы организационные условия внедрения предлагаемой системы на высокотехнологичных организациях?

2. Представленные автором расчеты динамики таких показателей как коэффициент Джини, кривая Лоренца и децильный коэффициент подтверждают увеличение дифференциации доходов работников но не аргументируют стимулирующий эффект. Новая модель монетарной мотивации труда призвана не только решить недостатки используемой модели но и должна остаться прозрачной и понятной для работника.

Отсутствие прозрачности существующей системы автором заявлено как проблема.

3. Из представленной апробации не в полной мере ясно как собственно в итоге изменится заработная плата работников. Судя по представленным данным с учетом корректировок и введением коэффициентов у большинства работников оплата труда снизится. Укрепится ли оптимальное соотношение постоянной и переменной частей заработной платы? Было бы интересно представление изменения уровня оплаты труда вследствие применения авторской методики стимулирования труда.

Вместе с тем сделанные замечания не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы и не снижает ее высокую научную и практическую значимость. В целом поставленные диссертантом научно-исследовательские задачи решены успешно.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

Анализируя текст диссертации и автореферата в целом, можно констатировать, что в ней как в научно-квалификационной работе решены поставленные задачи. Диссертация соответствует следующим пунктам паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда), указанным в работе и автореферате:

- п. 8.15. Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников».

- п. 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Автореферат отражает основное содержание диссертации.

Таким образом, рассматриваемая диссертационная работа полностью соответсвует п. 3-11, 13-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор Дегтярев Юрий Александрович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры экономики труда и управления персоналом,
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный экономический университет».

_____ *Рыжикова Мария Игоревна*

«21» 10 2025 г.

ФИО лица, предоставившего отзыв	Рыжикова Мария Игоревна
Почтовый адрес	ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»; 620144, Россия, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62.
Телефон	+7 (922) 201-56-28
Адрес электронной почты	Mplutova@yandex.ru
Наименование организации, работником которой является лицо, предоставившее отзыв на диссертацию	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный экономический университет»
Должность в данной организации	Доцент кафедры экономики труда и управления персоналом
Ученая степень	Кандидат экономических наук
Ученое звание	Доцент
Научная специальность, по которой оппонентом защищена диссертация	08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика народонаселения и демография)

Подпись М.И. Рыжикова
удостоверяю
Ученый секретарь ученого совета УрГЭУ
Е.А. Надеина