620014, г. Екатеринбург, ул. Московская, 29.
В Диссертационный совет 24.1.156.01, созданный на базе ФГБУН Института экономики Уральского отделения Российской академии наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дегтярева Юрия Александровича «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертационное исследование Дегтярева Ю.А. направлено на развитие системы материального денежного стимулирования различных категорий работников высокотехнологичных предприятий с учетом изменений и тенденций развития экономики страны.

В работе автором исследован достаточно широкий спектр теоретических и методических подходов к вопросу материального денежного стимулирования труда и рассмотрены особенности практического внедрения систем денежной мотивации в организациях, использующих сложную организационную структуру управления и ведущих разработки по широкому спектру деятельности.

Это позволило соискателю с учетом основных противоречий разработанных ранее подходов выработать собственную позицию, предложить методический инструментарий (модульный подход к формированию системы денежной мотивации), отвечающий требованиям современности, условиям деятельности предприятий, отличающихся высокой долей научных исследований и творческого характера труда

Автором предложена Модель функционирования модульной системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичной организации, совокупность факторов воздействия на систему денежного стимулирования труда работников, набор инструментов для конструирования системы и набор связующих механизмов (стр. 10-12).

На основании анализа большого количества данных и формирования статистической выборки осуществлены разработка и подбор коэффициентов для метода расчета премиальной части заработной платы руководителям подразделений – основных исполнителей работ (стр. 17-21). .Представленные результаты апробации методического обеспечения модульного подхода применительно к нескольким крупнейшим высокотехнологичным компаниям позволяют судить об актуальности работы.

Высоко оценивая уровень диссертационной работы, хотелось бы отметить, что в автореферате автор указывает, что его методика

предназначена для стимулирования работников высокотехнологичных предприятий. А применим ли данный подход к построению систем денежного стимулирования в других организациях, занятых высокоинтеллектуальным трудом. Но это не снижает научной ценности и актуальности данной работы.

Текст автореферата диссертации написан грамотным профессиональным языком, демонстрирующим высокий квалификационный уровень соискателя. Основные положения диссертационного исследования нашли отражение в 24 публикациях общим объемом 7,60 п. л., в том числе авторских 6,25 п. л. Из них 5 статей в научных изданиях, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук.

В целом диссертация Дегтярёва Юрия Александровича на тему «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода», представляет собой законченное самостоятельное завершенное научное исследование, ее отвечающее требованиям пп 9-14 «Положения о присуждении учёных степеней», Постановления Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям по экономическим наукам а ее автор Дегтярёв Юрий Александрович заслуживает присуждение учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональные отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Сапожникова Наталья Глебовна
д.э.н., профессор,
заведующая кафедрой
экономической безопасности
и бухгалтерского учета
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный
университет»
«24» ноября 2025 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВГУ»)
Подпись Сапожникова Н.Г.
Заверяю начальник отдела кадров
должность,
Т.В. Зарудняя ____.____.20____
Подпись, расшифровка подписи

Отдел кадров

Сапожникова Н.Г.

Сведения о рецензенте: Сапожникова Наталья Глебовна, доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономической безопасности и бухгалтерского учета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет»
Адрес: 394018, г. Воронеж, Университетская площадь, д.1.
8(473) 228-11-6- (доб. 5111), E-mail: sapozh@yandex.ru

Я, Сапожникова Наталья Глебовна, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Дегтярева Ю.А. и их дальнейшую обработку.