В диссертационный совет 24.1.156.01, созданный на базе Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Уральского отделения Российской академии наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Дегтярева Юрия Александровича на тему: **«Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертационное исследование Дегтярева Юрия Александровича посвящено вопросам материального денежного стимулирования труда специалистов, занятых в высокотехнологичных секторах экономики. Актуальность темы обусловлена тем, что существующие научные разработки в этой области носят фрагментарный характер и не предлагают целостных решений. В то же время эффективное стимулирование интеллектуальных работников выступает ключевым фактором развития высокотехнологичных отраслей, играющих ведущую роль в обеспечении технологического суверенитета и инновационного прогресса национальной экономики.

По результатам ознакомления с авторефератом можно отметить, что в диссертационном исследовании Дегтяревым Ю.А. рассмотрен широкий круг современных теоретических и методических подходов к организации денежного стимулирования труда, а также выявлены особенности стимулирования интеллектуального труда. В работе четко поставлена цель, которая заключается в развитии положений теории инновационного управления трудом и разработке методического обеспечения использования модульного подхода к формированию системы денежного стимулирования труда работников в высокотехнологичных компаниях. Данная цель в полной мере соответствует современным экономическим и управленческим задачам в области материального денежного стимулирования персонала.

Предлагаемое в диссертации методическое обеспечение формирования системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций, которое включает в себя непосредственно модель функционирования модульной системы денежного стимулирования труда, а также входящие в нее блоки-конструкторы, представляют особую ценность для разработчика системы и снабжают его необходимым инструментарием для конструирования системы. Автором аргументированно обоснован выбор типовых модулей для высокотехнологичных организаций, а также предложены критерии оценки сбалансированности системы стимулирования.

В апробационной части Дегтяревым Ю.А. на примере четырех высокотехнологичных организаций продемонстрированы успешные результаты реализации модульного подхода:

осуществлен подбор коэффициентов расчетных соотношений премиальной части заработной платы руководителя подразделения-исполнителя работ; сформированы отдельные подсистемы денежного стимулирования труда руководителей высшего звена управления, основанные на различных КПЭ; апробированы сценарии поведения заработных плат с использованием блока связующих инструментов; апробированы индикаторы сбалансированности систем, входящие в состав блока оценочных инструментов.

Автору удалось решить поставленные задачи и получить результаты, содержащие научную новизну и имеющие практическое значение. Однако стоит отметить, что все современные высокотехнологичные компании функционируют в условиях высококонкурентного рынка труда и было бы корректно учесть в модели также рыночное влияние. Замечание носит рекомендательный характер и не снижает высокий уровень достигнутых результатов, их научную новизну и практическую значимость.

В целом автореферат свидетельствует о присутствии в работе необходимых элементов научной новизны, имеет логическую структуру и соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства от 24.09.2013 № 842, а ее автор, Дегтярев Юрий Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

Кандидат экономических наук,
менеджер по оценке
должностей и анализу рынка
ООО "КЕХ еКоммерц" Е.С. Макрушина

«13» ноября 2025г.

Подпись заверяю
Младший специалист
по кадровому
администрированию
А.А. Худоченко

Общество с ограниченной ответственностью ОГРН 5077746228 59 «КЕХ еКоммерц» KEH eCommerce, LLC * Москва *

Адрес организации ООО "КЕХ еКоммерц": 125196, г.Москва, ул. Лесная, д.7, этаж 15, ком.1

Я, Макрушина Екатерина Сергеевна, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Дегтярева Ю.А., и их дальнейшую обработку.