В Диссертационный совет 24.1.156.01, созданный на базе ФГБУН Института экономики Уральского отделения Российской академии наук
620014, г. Екатеринбург, ул. Московская, 29.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дегтярева Юрия Александровича на тему «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность выполненной работы

В современных экономических условиях, характеризующихся усилением конкуренции за высококвалифицированные кадры и усложнением производственных процессов, эффективное стимулирование труда становится критически важным элементом функционирования организаций. Особую важность оно приобретает в высокотехнологичном секторе, где эффективность деятельности напрямую зависит от качества человеческого капитала, в то время как традиционные модели стимулирования демонстрируют свою ограниченность в условиях сложной формализации результатов труда, длительных циклов реализации проектов и одновременного ведения разнонаправленной деятельности.

Актуальность диссертационного исследования Дегтярева Ю.А. определяется необходимостью преодоления разрыва между практической потребностью высокотехнологичных компаний в эффективных системах материального стимулирования и ограниченностью существующего научно-методического инструментария для их создания. Предлагаемый в исследовании модульный подход содержит в себе решение данной задачи, обеспечивая теоретическую и методическую основу для построения гибких и адаптивных систем стимулирования.

Таким образом, тема диссертационного исследования Дегтярева Ю.А. актуальна, а постановка цели и задач диссертации – обоснованы.

Научная новизна и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Как можно отметить на основе анализа автореферата, в работе обоснована необходимость разработки модульного подхода к формированию системы материального денежного стимулирования труда, представляющего собой построение системы стимулирования труда на основе взаимоувязанных заменяемых модулей (элементов системы) и позволяющего формировать гибкую систему стимулирования, адаптированную к изменениям различных факторов.

В исследовании определено сущностное содержание понятия «модульная система материального денежного стимулирования труда работников» – как совокупности

взаимосвязанных элементов: типовых заменяемых модулей организации стимулирования труда отдельных групп работников компаний, блоков-конструкторов системы (факторы стимулирования труда, инструменты конструирования системы); механизма согласования типовых модулей.

Авторский анализ особенностей труда работников наукоемких высокотехнологичных компаний позволяет воспользоваться основными положениями системного подхода – связностью, целостностью, упорядоченностью, взаимодействием с внешней средой, и представить исходную систему в виде отдельных ее составляющих – самостоятельных модулей (подсистем) денежного стимулирования труда работников (стр. 9-12 автореферата).

Автором разработан метод, позволяющий осуществлять за счет перерасчета коэффициента переменной части заработной платы увязку подсистем между собой и, как следствие, обеспечить сбалансированность системы в целом (стр. 13-14 автореферата).

Соискателем предложен методический инструментарий, который позволяет провести расчет коэффициентов формирования премиальной части заработной платы и размер премиальной части заработной платы не только производственных рабочих, но и инженерно-конструкторских работников, осуществляющих НИОКР, а также руководителей всех уровней. Кроме того, выбраны и обоснованы индикаторы, определяющие сбалансированность предложенной системы (с 15-17 автореферата).

Представляет интерес разработанная Дегтяревым Ю.А. система показателей оценки работников руководящего состава, а именно интегральный показатель «выполнение программы инновационного развития (ПИР)», который включает отдельные показатели выполнения ПИР с соответствующими весовыми коэффициентами, например: объем финансирования технологических инноваций за счет внебюджетных средств, снижение себестоимости продукции по отношению к предыдущему году, повышение производительности труда, повышение энергоэффективности, количество ежегодно внедряемых российских производственных технологий и др.

Автор работы демонстрирует результаты апробации методического обеспечения модульного подхода и достаточно подробно описывает полученные результаты. Их анализ показывает, что использование предложенного инструментария позволяет решить проблему неоправданного уравнивания размеров заработных плат работников различных категорий управленческих должностей (стр. 17-21 автореферата).

Выделенные недостатки

Оценивая работу положительно, следует подчеркнуть, что было бы целесообразным уточнить: насколько возможно изменение предложенной номенклатуры факторов, инструментов конструирования системы и оценочных инструментов.

Указанное замечание не снижает значимость проведенного исследования.

Значимость для науки и практики полученных результатов

Проведенный анализ автореферата показал, что практическая значимость результатов работы заключается в целесообразности применения содержащихся в работе методических подходов и практических рекомендаций в деятельности

высокотехнологичных компаний, включая внедрение модульного подхода, который дополняет существующие научные и практические направления построения системы стимулирования труда в организациях, отличающихся высокой долей научных исследований и творческого характера труда.

Соответствие диссертации требованиям Положения о присуждении ученых степеней

Судя по автореферату, диссертационная работа на тему «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода» содержит в себе решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, полностью соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Дегтярев Юрий Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой «Менеджмент
и маркетинг высокотехнологичных
отраслей промышленности»
ФГБОУ ВО «Московский авиационный
институт (национальный
исследовательский университет)»,
доктор экономических наук, профессор Р.С. Голов

«10» ноября 2025 г.

Подпись Голова Р.С. заверяю:

Заместитель начальника
Отдела кадров ФГБОУ ВО «МАИ» М.А. Иванов

Сведения о рецензенте

Голов Роман Сергеевич, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Менеджмент и маркетинг высокотехнологичных отраслей промышленности» ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)». Адрес: 125993, г. Москва, Волоколамское ш, 4. Тел. 8(499)158-42-69 kaf501@mai.ru

Я, Голов Роман Сергеевич, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Дегтярева Ю.А. и их дальнейшую обработку.