СВЕДЕНИЯ
об официальном оппоненте Бунтовской Ларисе Леонидовне
по диссертации Дегтярева Юрия Александровича
на тему: «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Фамилия, имя, отчество	**Ученая степень, наименования отрасли науки, научных специальностей, по которым защищена диссертация**	**Полное наименование организации – основного места работы (на момент предоставления отзыва в диссертационный совет), должность**	**Основные публикации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)**
Бунтовская Лариса Леонидовна	доктор экономических наук, профессор Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством	ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет», 283001, Донецкая Народная республика, г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 186 профессор кафедры управления персоналом и экономики труда	1. **Бунтовская Л.Л.** Особенности формирования системы материального стимулирования труда работников вспомогательных подразделений организаций промышленности // Экономическое развитие России. 2025. № 5. С. 66-71. EDN: PPDXPX 2. **Бунтовская Л.Л.**, Бунтовский С.Ю. Мотивационный менеджмент в современных условиях // Экономика и предпринимательство. 2025. № 1 (174). С. 1466-1468. DOI: 10.34925/EIP.2024.174.1.266 3. Гридина В.В., Дашкова Е.С., Дорохова Н.В., **Бунтовская Л.Л.**, Хромов Н.И. Перспективы использования цифровых инструментов оценки персонала в условиях трудодефицитной конъюнктуры рынка труда // Современная экономика: проблемы и решения. 2024. № 3 (171). С. 68-79. DOI: 10.17308/meps/2078-9017/2024/3/68-79 4. **Бунтовская Л.Л.**, Балтачеева Н.А., Дашкова Е.С., Дорохова Н.В., Бунтовский С.Ю. Современное состояние

			социально-трудовой сферы ДНР: анализ и направления развития // Экономика и предпринимательство. 2023. № 10 (159). С. 70-75. DOI: 10.34925/EIP.2023.159.10.010 5. **Бунтовская Л.Л.**, Бунтовский С.Ю., Сысолин К.В., Баласанян Г.Ю. Практика разрешения социально-трудовых конфликтов на предприятиях и в организациях // Естественно-гуманитарные исследования. 2023. № 6 (50). С. 604-607. EDN: TDLANF 6. Дашкова Е.С., Дорохова Н.В., Федченко А.А., **Бунтовская Л.Л.**, Балтачеева Н.А. Формирование инновационного поведения работников: компетентностный подход // Экономика труда. 2023. Т. 10. № 11. С. 1705-1718. DOI: 10.18334/et.10.11.119794 7. **Бунтовская Л.Л.**, Бунтовский С.Ю. Мотивационный менеджмент в условиях конфликтов и нестабильности // Экономика и предпринимательство. 2021. № 9 (134). С. 1061-1063. DOI: 10.34925/EIP.2021.134.9.204 8. **Бунтовская Л.Л.** Мотивация и стимулирование труда работников в контексте социально-трудовой конфликтности // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. 2021. № 2. С. 27-33. EDN: KOYZKZ 9. **Бунтовская Л.Л.** Стимулирование и оплата труда работников сферы высшего образования: мировой опыт // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. 2021. № 4. С. 44-49. EDN: SRPONJ 10. **Бунтовская Л.Л.** Особенности стимулирование труда работников в современных условиях // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. 2021. № 3. С. 69-74. EDN: ZBPLHT

СВЕДЕНИЯ
об официальном оппоненте Рыжиковой (Плутовой) Марии Игоревне
по диссертации Дегтярева Юрия Александровича
на тему: «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Фамилия, имя, отчество	**Ученая степень, наименования отрасли науки, научных специальностей, по которым защищена диссертация**	**Полное наименование организации – основного места работы (на момент предоставления отзыва в диссертационный совет), должность**	**Основные публикации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)**
Рыжикова (Плутова) Мария Игоревна	Кандидат экономических наук, доцент Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством	ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», 620144, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, д. 62. доцент кафедры экономики труда и управления персоналом	1. **Рыжикова М.И.**, Лагутина Е.Е. Организационные аспекты формирования системы стимулирования персонала для менеджеров по продажам // Дискуссия. 2025. № 3. С. 152-160. DOI: 10.46320/2077-7639-2025-3-136-152-160 2. Шарин В.И., **Плутова М.И.** Социальный аспект производительности труда: факторы и риски // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2023. Т. 21. № 2. С. 80-88. DOI: 10.24147/1812-3988.2023.21(2).80-88 3. **Плутова М.И.**, Попова О.Ю., Лагутина Е.Е. Оценка системы мотивации персонала строительной организации в контексте теории поколений // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2023. Т. 12. № 2. С. 49-53. DOI: 10.12737/2305-7807-2023-12-2-49-53 4. **Плутова М.И.**, Шарин В.И. Методы оптимизации затрат на персонал для повышения эффективности деятельности металлургического предприятия // Human Progress. 2023. Т. 9. № 4. С. 23. DOI: 10.34709/IM.194.23

			5. Шарин В.И., **Плутова М.И.** Социальная политика предприятия как фактор вовлеченности персонала // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. 2023. Т. 20. № 6 (132). С. 116-127. DOI: 10.21686/2413-2829-2023-6-116-127 6. Шарин В.И., **Плутова М.И.** Социальные факторы производительности труда // Human Progress. 2023. Т. 9. № 1. С. 18. DOI: 10.34709/IM.191.18 7. **Плутова М.И.** Направления дегрессии глобальных экономических и социальных угроз для достижения социально-психологического благополучия работников // Human Progress. 2022. Т. 8. № 3. С. 14. DOI: 10.34709/IM.183.14 8. Лагутина Е.Е., **Плутова М.И.** К вопросу определения эффективности затрат на персонал // Наука и бизнес: пути развития. 2021. № 12 (126). С. 150-153. EDN: BIRCTJ

СВЕДЕНИЯ
о ведущей организации по диссертации Дегтярева Юрия Александровича
на тему: «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Полное и сокращенное наименование ведущей организации	**Почтовый адрес, телефон, адрес электронной почты, адрес официального сайта в сети «Интернет»**	**Список основных публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)**
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления» (ФГБОУ ВО ГУУ)	109542, г. Москва, Рязанский проспект, д.99. Тел.: +7 (495) 377-89-14 E-mail: inf@guu.ru Сайт: www.guu.ru/	1. Бирюков А.П., Гусева М.Н., Брикошина И.С. Мотивация человеческих ресурсов в военно-промышленном комплексе // Экономическое развитие России. 2025. Т. 32. № 5. С. 53-60. EDN: PEGZPD 2. Остапенко В.А. Динамика неравенства в оплате труда в условиях дефицита кадров в России // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2025. № 1 (181). С. 95-102. DOI: 10.34773/EU.2025.1.17 3. Мишин Ю.В., Костерев Н.Б., Сухарев В.Б., Крамаренко И.В. Мотивация и стимулирование персонала – важнейший организационный резерв повышения эффективности производства // Экономические стратегии. 2024. Т. 26. № 3 (195). С. 126-137. DOI: 10.33917/es-3.195.2024.126-137 4. Мацкуляк И.Д. Иллюзия оплаты труда и реальность его эксплуатации // Уровень жизни населения регионов России. 2024. Т. 20. № 2. С. 172-182. DOI: 10.52180/1999-9836_2024_20_2_3_172_182 5. Алиев А.А.О. Особенности стимулирования персонала российских коммерческих банков // Экономика и управление: проблемы, решения. 2024. Т. 6. № 8 (149). С. 194-199. DOI: 10.36871/ek.up.p.r.2024.08.06.020 6. Управление персоналом в России: вызовы XXI века. Книга 6: монография / под ред. И.Б. Дураковой. — Москва : ИНФРА-М, 2024. — 297 с. — (Научная мысль). — DOI 10.12737/monography_5d09c1c8409651.22507594. - ISBN 978-5-16-014752-9. - Текст: электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2133969

		7. Митрофанова А.Е., Брикошина И.С. Методические подходы к мотивации и стимулированию проектной команды // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2023. Т. 12. № 4. С. 54-61. DOI: 10.12737/2305-7807-2023-12-4-54-61 8. Писарева О.М., Терешко А.О. Анализ конкуренции в области высоких технологий на примере компаний BIGTECH // Друкеровский вестник. 2023. № 2 (52). С. 55-71. DOI: 10.17213/2312-6469-2023-2-55-71 9. Королева Т.А., Сувалова Т.В. Значение, сущность и содержание системы мотивации в современных условиях // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2023. Т. 12. № 1. С. 70-75. DOI 10.12737/2305-7807-2023-12-1-70-75 10. Магомедов М.Д., Савостин Д.С., Савостин С.Д., Строев В.В. Совершенствование экономического стимулирования работающих комбикормовых предприятий // Пищевая промышленность. 2022. № 6. С. 26-29. DOI: 10.52653/PPI.2022.6.6.006 11. Жукова М.А., Жуков В.А. Система мотивации персонала в гостиничном бизнесе // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2022. Т. 11. № 5. С. 16-21. DOI: 10.12737/2305-7807-2022-11-5-16-21 12. Строев В.В., Тихонова С.В. Совершенствование системы проектного менеджмента высокотехнологичного предприятия // Московский экономический журнал. 2022. Т. 7. № 4. № статьи 59. DOI: 10.55186/2413046X_2022_7_4_256 13. Сетина Д.В. Развитие системы оплаты труда работникам отдела продаж на предприятиях с высокой сезонностью спроса // Дискуссия. 2021. № 2-3 (105-106). С. 23-32. DOI: 10.24411/2077-7639-2019-10093 14. Митрофанова А.Е., Манвелян Г.А. Мотивация и стимулирование как основной инструмент удержания персонала в организации // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2021. Т. 10. № 1. С. 24-29. DOI: 10.12737/2305-7807-2021-10-1-24-29 15. Сорокина Г.П., Широкова Л.В. Современные мотивационные факторы и способы стимулирования труда преподавателей вузов при переходе к модели смешанного обучения в ракурсе научных теорий // Modern Economy Success. 2021. № 3. С. 84-90. EDN: URNULX