ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук, профессора

Кульковой Инны Анатольевны

на диссертационную работу Дегтярева Юрия Александровича «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Юрий Александрович Дегтярев занимается научной работой с 2012 года, параллельно работая начальником отдела труда и заработной платы в АО «ВПК «НПО машиностроения». Закончив в 2008 году Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана по специальности «прикладная математика» и в 2009 году АНО Российскую Академию Предпринимательства по специальности «финансы и кредит», получив далее практический опыт, Ю.А. Дегтярев продолжил обучение в аспирантуре: вначале в Московском авиационном институте (2018-2022 гг.), затем – с 2023 г. в Институте экономики Уральского отделения РАН.

За время проведения диссертационного исследования Дегтярев Ю.А. проявил себя сформировавшимся исследователем, высокоэрудированным специалистом, умеющим работать с научной литературой, любящим ее читать, способным самостоятельно ставить и решать научные задачи, находить методическое решение практических задач.

Выбор темы диссертационной работы был обусловлен необходимостью решения практических задач и недостаточностью имеющихся научно-методических разработок обеспечения системы стимулирования труда работников в высокотехнологичных компаниях, где высока доля работников с преобладанием творческого характера труда, осуществляющих НИОКР, поэтому традиционные методы стимулирования не всегда эффективны.

В теоретическом плане в рамках диссертационного исследования на основе положений теории инновационного управления трудом соискателем определены особенности и принципы стимулирования труда в высокотехнологичной организации, предложен модульный подход к материальному стимулированию и раскрыто содержание модульной системы денежного стимулирования труда, проведена классификация факторов формирования системы денежного стимулирования.

В методическом плане в работе предложено и апробировано научно-методическое обеспечение модульного подхода к формированию системы денежного стимулирования работников в высокотехнологичных компаниях, разработан авторский методический инструментарий применения модульного подхода к системе денежного стимулирования труда в высокотехнологичных организациях.

Научная достоверность полученных результатов обусловлена использованием современных методик сбора и анализа информации, построением анализа на известных проверяемых данных, результатах экономических исследований, на анализе практики.

Работа является самостоятельной, результаты исследования соискатель лично получал в процессе научно-практической деятельности. Результаты исследования апробированы, получили положительную оценку и применяются на четырех предприятиях, относящихся к разным отраслям производства высокотехнологичной сферы: АО «ВПК «НПО машиностроения» (Московская область), АО «Авангард» (Смоленская область), АО «ПО «Стрела» (г.Оренбург), АО «СЗ «ПСК НПО машиностроения» (Московская область). Результаты исследования докладывались на 19 международных и всероссийских научно-практических конференциях, полно и своевременно опубликованы в 24 печатных работах, в том числе 5 статей в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертации, категории К1 и К2, и 1 статья в издании, входящем в международную реферативную базу данных Scopus.

Наряду с исследовательской работой, Ю.А.Дегтярев осуществляет практическую управленческую деятельность. Отличается высоким уровнем ответственности и высокой работоспособностью, организованностью в научной работе, умеет расставлять приоритеты, строго соблюдает сроки, выполняет работу быстро, соблюдая высокий уровень качества.

Умеет грамотно аргументировать свою точку зрения, убеждать, при этом понимая и уважая альтернативные точки зрения. Обладает высокими способностями к аналитической работе, работе с научной литературой, широким научным кругозором.

Считаю, что представленное диссертационное исследование «Формирование системы материального денежного стимулирования труда работников высокотехнологичных организаций на основе модульного подхода» является законченным научным исследованием, соответствующим требованиям ВАК Минобрнауки РФ, а Дегтяреву Юрию Александровичу может быть присуждена ученая степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Научный руководитель,
Ведущий научный сотрудник
Института экономики Уральского
отделения Российской академии наук,
доктор экономических наук, профессор И.А. Кулькова

19.09.2025

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
Учёный секретарь
Института экономики УрО РАН
к.э.н. доц. Полянская И.Г.

Почтовый адрес организации:
Московская ул., 29, г. Екатеринбург, РФ, 620014
Телефон: +7 (343) 371-45-36, факс (343) 371-18-51
Адрес электронной почты: lavrikova.ug@uiec.ru