

**XV УРАЛЬСКИЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ФОРУМ**  
**МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**  
**«УСТОЙЧИВОСТЬ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ:**  
**ДЕТЕРМИНАНТЫ И РЕСУРСЫ»**

**5–7 июня 2024 года**  
**Россия, Екатеринбург, Институт экономики УрО РАН**

---

**Информационная справка по итогам работы / Резолюция**

Цель форума – укрепление научного сотрудничества, обмен опытом и результатами научных исследований российских и зарубежных ученых в области демографии и смежных дисциплин для совершенствования стратегий регионального развития и выработки практических рекомендаций по вопросам парадигм и моделей демографического развития. Международная конференция ежегодно объединяет представителей научной общественности и общественных организаций, занимающихся вопросами семейной, социальной, демографической и миграционной политики. Соучредителями Уральского демографического форума являются Институт экономики УрО РАН, Институт истории и археологии УрО РАН, Общественная палата Свердловской области, Уральский институт управления РАНХиГС при Президенте РФ, Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б. Н. Ельцина, Свердловское областное отделение Национальной родительской ассоциации, Свердловский областной родительский комитет.

В 2024 году поступило 253 заявки на участие в форуме (в т.ч. 117 – очно, 136 – по ВКС).

В работе Форума в 2024 г. приняли участие представители 110 научных и общественных организаций из России, Боснии и Герцеговины, Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана, Азербайджана, Армении, Республики Беларусь, Приднестровья.

Мероприятие прошло в очно-дистанционном формате.

В процессе работы форума его участниками были выработаны следующие предложения и рекомендации.

**Федеральным и региональным министерствам и ведомствам**

- В связи с низким уровнем заботы населения о собственном здоровье необходимо усилить работу по формированию установок на здоровый образ жизни, органам здравоохранения совершенствовать контроль за обязательной диспансеризацией населения.
- Усилить меры профилактической направленности для своевременного выявления заболеваний у населения.
- Улучшить лекарственное обеспечение граждан РФ, в том числе в результате импортозамещения, принудительного лицензирования лекарственных препаратов.
- Активно внедрять информатизацию и цифровизацию в здравоохранении с целью оптимизации работы врачей и увеличения доступности медицинской помощи населению.
- Проводить постоянный мониторинг состояния здоровья населения, особое внимание уделять здоровью детей, подростков, пожилых граждан. Внедрять комплексные межведомственные программы по профилактике сокращения младенческой смертности, заболеваемости детей и подростков, оказанию гериатрической помощи.

- В связи с повышением возраста вступления в брак рекомендуется разработать комплекс социально-экономических мер помощи молодым семьям в возрасте 20-25 лет для противодействия этой тенденции.
- Учитывая роль медиафактора во влиянии на умонастроения в обществе, включить в программу подготовки журналистских кадров основы анализа демографических процессов.
- При разработке региональных демографических программ учитывать результаты научных исследований специфики демографической ситуации в регионах (исторические особенности, репродуктивные установки и ориентации на родительство, ценность семьи для разных групп населения и др.).
- Включить работодателей в субъекты реализации демографической политики, рекомендовать выявлять специфику потребностей работников в конкретных мерах поддержки в отдельных сферах занятости на рынке труда.
- Перейти на комбинированное квазиуниверсальное пособие для детей: до 3 лет выплачивать универсальное пособие (всем детям, это позволит сократить уровень бедности детей в возрасте с 0 до 17 лет до 4%), старше 3 лет – пособия выплачивать по критерию нуждаемости.
- Осуществлять и контролировать пропаганду детности, и особенно – многодетности.
- Учитывать демографические показатели в рейтинговании регионов и муниципалитетов.
- Поддержать акцию «Каникулы с общественным советом», направленную на профилактику правонарушений, предотвращение потребления наркотических веществ и алкоголя среди молодежи.
- Разработать стратегию по борьбе с бездомностью.
- Совершенствовать статистический учет потерь труда из-за временной нетрудоспособности, поскольку в настоящее время учитываются только больничные листы, выданные в государственных и муниципальных заведениях здравоохранения.
- Усилить контроль и усовершенствовать критерии оценки нового созданного рабочего места.
- Рассмотреть вопрос оценки эффективности и тиражирования опыта ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда) по профессиональной ориентации школьников в формате «инженерной субботы», с участием представителей различных министерств и ведомств, а также представителей реального сектора экономики.
- Органам государственной власти и учреждениям, отвечающим за благополучие семей с детьми, более системно использовать ресурс и опыт некоммерческого сектора в работе с семьей, родителями, расширять круг и шаговую доступность мест для консультационной, методической, информационной и иной помощи семьям, родителями, не ограничиваясь системой образовательных организаций, а расширяя спектр за счет включения в эту работу клубов по месту жительства, учреждений культуры и иных пространств, приближенных к месту жительства семей, для большего включения в процесс воспитания не вовлеченных родителей;
- Усилить деятельность по инклюзии во всех сферах жизнедеятельности для снижения иждивенческой нагрузки на домохозяйство и восстановления работоспособности родителей, воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидов, для включения их в кадровый потенциал региона.
- Развивать практики организации центров помощи молодым матерям, беременным или родившим в возрасте до 18 лет для сопровождения и формирования ответственного родительства. Активизировать работу по профилактике ранней беременности несовершеннолетних путем усиления информационной работы.
- В связи с большей рождаемостью в сельской местности необходимо предусмотреть следующие меры поддержки для сельских территорий:

- приоритетная реализация местной, региональной продукции личных подсобных хозяйств населения в городах;
- формирование артелей фермеров, малых предпринимателей в сельской местности с формированием собственных торговых точек в городах;
- инфраструктурное развитие сельских территорий;
- снижение цен на энергоносители.

### **Работодателям**

- Предусматривать в коллективных трудовых договорах положения, закрепляющие дополнительные льготы и преимущества для трудовых династий (на примере ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» г. Верхняя Салда).
- Организовывать службы психологической поддержки работников, совмещающих свои трудовые обязанности с родительскими и семейными, при сотрудничестве с профильными организациями.
- Проводить корпоративную демографическую политику, предоставлять отцам при рождении ребенка оплачиваемый отпуск (до 15 дней), чтобы помочь в налаживании быта мамы с ребенком после выписки из роддома.
- Создавать высокопроизводительные рабочие места не только для высококвалифицированных работников, но и для молодежи, лиц пенсионного возраста.
- В условиях дефицита рабочей силы создавать программы по привлечению лиц, находящихся на пенсии, предлагая условия меньшей рабочей нагрузки.
- В целях устойчивого развития предприятий необходимо внести изменения в их кадровую политику, обеспечив:
  - развитие и реализацию трудового потенциала работников в целях роста человеческого капитала;
  - повышение качества трудовой жизни работников;
  - расширение социальных программ для работников;
  - участие в системе подготовки и переподготовки кадров;
  - разработку направления в кадровой политике «Активное трудовое долголетие работников» и программ по привлечению и удержанию работников старших возрастных групп;
  - формирование и развитие бренда работодателя;
  - оптимизацию работы служб управления персоналом по всем перечисленным рекомендациям.

### **Некоммерческим организациям, общественным объединениям и др.**

- Активно использовать в своей деятельности результаты научных исследований в разных направлениях своей работы, в том числе, изучать показатели вовлеченности семей и родителей в различные виды и формы просветительских технологий как инструменты оценки эффективности своей деятельности, направленной на формирование и укрепление традиционных семейных ценностей, повышение психологических и педагогических компетенций родителей.