

В диссертационный совет 24.1.156.01, созданный на базе Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Уральского отделения Российской академии наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Обориной Анны Владимировны на тему «Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

В диссертационном исследовании Оборина Анна Владимировна поднимает проблему развития системы нормирования труда, в частности административно-управленческого, который обладает особыми характеристиками, что затрудняет возможность применения общепринятых методик нормирования труда, также соискателем поднимается вопрос, что в условиях глобальных изменений как во внешней, так и во внутренней среде предприятия необходим пересмотр разработанных ранее методик нормирования труда руководителей, специалистов и служащих, их актуализация. Особое внимание соискатель обращает на многофункциональную роль нормирования труда в управлении производительностью, сокращении расходов, увеличению итоговых показателей деятельности предприятия.

Оборина А.В. в рамках диссертационного исследования предлагает авторский подход к нормированию труда руководителей, включающий, во-первых, актуализацию самого понятия труда административно-управленческого персонала и его содержательных характеристик, соответствующих текущему моменту времени, во-вторых, модель нормирования трудозатрат, основой которой является реинжиниринг основных и управленческих бизнес-процессов, в-третьих, методику материально-экономического стимулирования, предусматривающую выполнение нормы трудозатрат, а также участие сотрудников в программах развития предприятия и степень достижения плановых показателей деятельности подразделения или предприятия в целом. Данный подход сформирован на основе результатов изучения научных работ, анализа разработанных ранее методов и методик нормирования труда, определения основных ограничений их реализации в текущих условиях.

Предложенный автором подход к нормированию труда обладает теоретической и практической значимостью, которая заключается в развитии самого инструмента нормирования трудозатрат, в разработке практического инструментария, реализация которого на реальных предприятиях позволяет управлять производительностью труда и мотивацией сотрудников к повышению эффективности, затратами на его оплату, формированием прозрачной системы материально-экономического стимулирования, а также регулировать итоговые показатели деятельности предприятия.

Отраженная в автореферате структура диссертации логична, сформулированные цели и задачи достигнуты. Доказательная база выдвигаемых положений строится на изучении теоретических и прикладных исследований отечественных и зарубежных ученых, а также материалах, собранных автором на предприятиях при проведении исследования.

Выводы, сформулированные соискателем в диссертационной работе, являются обоснованными, обладающими научной новизной, а полученные результаты соответствуют уровню кандидатской диссертации.

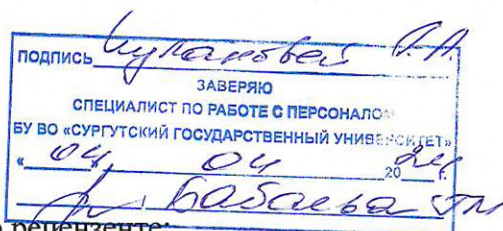
Несмотря на общую положительную оценку диссертационного исследования А.В. Обориной, работа не лишена дискуссионных моментов. Во-первых, в автореферате соискателем описаны модель нормирования трудозатрат административно-управленческого персонала и методика материально-экономического стимулирования, основанная на модели, но визуально в схемах не показана данная взаимосвязь разработок, во-вторых, соискатель указывает на рисунке 1 одну из целей реализации нормирования трудозатрат на предприятии сохранение или увеличение эффективности деятельности предприятия, а в таблице 4 указывает результатом апробации разработанных инструментов нормирования труда лишь сокращение фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих, что является лишь промежуточным итогом, было бы логично определить эффективность внедрения модели нормирования и методики материально-экономического стимулирования через показатели сокращения себестоимости, роста прибыли или рентабельности, повышение производительности труда.

Вышеперечисленные дискуссионные моменты не снижают общее впечатление о качестве выполненной работы. В целом, оценка автореферата А.В.Обориной на тему «Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов» позволяет сделать вывод о соответствии диссертационной работы требованиям п.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Оборина Анна Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры государственного и муниципального управления
и управления персоналом Сургутского государственного университета,
доктор экономических наук,
профессор



Чуланова О.Л.



04.04.2024г.

Сведения о рецензенте:

Чуланова Оксана Леонидовна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры государственного, муниципального управления и управления персоналом Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет»

Адрес: 628412, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, пр. Ленина, д. 1
8 (3462) 76-28-87, secretar@surgu.ru

Я, Чуланова Оксана Леонидовна, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Обориной А.В. и их дальнейшую обработку.