

В диссертационный совет  
24.1.156.01 на базе  
ФБГУН Института экономики  
Уральского отделения Российской  
академии наук

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Обориной Анны Владимировны «Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Трансформация производственно-технологических процессов и внутрифирменного управления, связанная с укреплением и переориентацией национальной экономики, способствует изменению подходов к поиску резервов для повышения производительности труда и оптимизации расходов в целом, в том числе и на оплату труда административно-управленческого персонала.

Требуемая, с одной стороны, оптимизация расходов, а с другой стороны задача повышения мотивации управленческого труда, предполагает решение сложной проблемы, связанной с нормированием труда административно-управленческого персонала, подтверждая тем самым актуальность диссертационного исследования, выполненного Обориной А.В.

Можно отметить, что диссертация Обориной А.В. характеризуется хорошей внутренней логикой и четким изложением материала в части решения поставленных в работе задач, содержит элементы научной новизны и имеет практическую значимость, которая связана с построением и развитием системы нормирования труда на производственных предприятиях.

В соответствии с целью и поставленными задачами в автореферате диссертации автором были обоснованы и представлены следующие научные результаты:

- обоснован теоретико-методологический подход к развитию системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе расширения ее функциональной составляющей (с.9-12), выделены содержательные характеристики труда административно-управленческого персонала (табл.1 с.9-10), определены функции системы нормирования труда административно-управленческого персонала (рис.1, с. 12);
- разработана модель нормирования труда административно-управленческого персонала (рис. 2, с.14), описана информационно-технологическая платформа для данной модели (рис. 3, с.15);
- предложена методика материально-экономического стимулирования труда административно-управленческого персонала, базирующаяся на авторской модели нормирования труда (рис. 4, с. 17), а также матрица-алгоритм расчета фонда оплаты труда (табл.3, с.21).

Автореферат и публикации автора по заявленной теме, в том числе опубликованные в индексируемых международных реферативных базах, в достаточной степени раскрывают актуальность и содержание диссертации.

При общей положительной оценке выполненного исследования, автору следует пояснить, на основании чего формировались значения коэффициентов развития, учитываемые при расчете материально-экономического стимулирования (табл.2, с.18) и каким образом определились проектные данные фонда оплаты труда в табл. 4 (с. 22).

Все высказанные в отзыве замечания в целом не снижают научной и практической значимости выполненной автором работы.

Диссертация Обориной А.В., подготовленная на тему «Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов», является логичным, завершенным, самостоятельным исследованием, имеющим научную новизну и отвечает требованиям п. 9-11 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор – Оборина Анна Владимировна заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

кандидат экономических наук, доцент, зав.  
кафедрой экономики труда и управления персоналом  
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный  
университет экономики и управления "НИНХ" (НГУЭУ)»

09.04.2024

Масалова Ю.А.



Подлинность подписи  
*Масалова Ю.А.*  
**УДОСТОВЕРЯЮ**  
Главный специалист ОД  
СЕМЕНОВА Е.А.  
*09.04.2024*

Сведения:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления "НИНХ" (НГУЭУ)»,  
Факультет корпоративной экономики и предпринимательства  
Кафедра экономики труда и управления персоналом  
Адрес: 630005, г. Новосибирск, ул. Каменская, 52/1 (пятый корпус), ауд. 5-306  
E-mail: kaf-etup-lab@nsuem.ru  
Телефон: +7 (383) 243-95-12

Масалова Юлия Александровна  
Кандидат экономических наук  
Доцент  
Заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом

Я, Масалова Юлия Александровна, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Обориной А.В., и их дальнейшую обработку.

9 апреля 2024 г.



Подлинность подписи  
*Масалова Ю.А.*  
**УДОСТОВЕРЯЮ**  
Главный специалист ОД  
СЕМЕНОВА Е.А.  
*09.04.2024*