

В диссертационный совет 24.1.156.01,
созданный на базе Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Института
экономики Уральского отделения
Российской академии наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Обориной Анны Владимировны

«Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертационное исследование Обориной А.В. направлено на развитие нормирования труда административно-управленческого персонала, в том числе на обоснование необходимости актуализации существующих понятий и подходов к нормированию труда, определению самого труда управленческого персонала с учетом всех изменений и тенденций развития экономики, разработку модели нормирования трудозатрат и методики расчета фонда оплаты труда для предприятий отрасли промышленности, реализующих процессный подход. Данное исследование обладает актуальностью.

В работе соискателем исследован достаточно широкий спектр теоретических и методических подходов в вопросах определения содержательных характеристик труда административно-управленческого персонала, целей и результатов данной деятельности, а также в вопросах нормирования данной категории труда, проведен качественный анализ данных подходов, соискатель подчеркнул научный вклад данных работ, но при этом выделены основные недостатки и проблемы их реализации в условиях текущего развития предприятий, Именно это позволило соискателю с учетом основных противоречий разработанных ранее подходов выработать собственную позицию, предложить методический инструментарий (модель нормирования трудозатрат, методику расчета фонда оплаты труда, матрицу-алгоритм расчета материально-экономического стимулирования), отвечающий требованиям современности, условиям ведения деятельности предприятия, для которых характерно активно внедрение средств

автоматизации процессов, передовых технологий не только производственных и технологических, но и управленческих, инжиниринг и реинжиниринг бизнес-процессов.

Заслуживает внимания разработанная автором модель нормирования трудозатрат руководителей, специалистов и служащих, которая в отличие от предложенных учеными ранее опирается на актуализированное понятие самого труда административно-управленческого персонала с учетом изменения его содержательных характеристик, а также основанная на результатах реинжиниринга основных и управленческих бизнес-процессов, применении информационно-технологической платформы для оценки затрат рабочего времени и расчета результатов (нормы трудозатрат). Данная модель может быть применима к промышленным предприятиям различной отраслевой принадлежности, что доказано при ее апробации.

Также автор диссертационного исследования предлагает методику определения фонда оплаты труда руководителей, основой стимулирующей части которой является выполнение норм трудозатрат, определенных в модели нормирования, а также учитывающую вклад руководителя, специалиста или служащего в развитие предприятия и эффективность деятельности в части выполнения плановых показателей. Стоит отметить, что предложенная методика может быть применена для формирования прозрачной системы оплаты труда управленческого и административного аппарата, регулирования уровня затрат предприятия и увеличения эффективности деятельности в целом.

В работе четко обозначена цель, заключающаяся в развитии теоретико-методологических и методических подходов к формированию системы нормирования труда административно - управленческого персонала для промышленных предприятий, реализующих процессный подход управления, обозначенные задачи направлены на решение поставленной цели. Полученные выводы и сформулированные результаты достаточно полно опубликованы в научных источниках, количество которых соответствует требованиям к защите кандидатских диссертаций, а именно 17 научных работ, из которых 6 статей в изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, 2 статьи в изданиях, индексируемых в международных базах данных.

Высоко оценивая уровень диссертационной работы, хотелось бы отметить, что в автореферате автор указывает при описании методики расчета материально-экономического стимулирования коэффициенты выполнения норм времени руководителей, специалистов и служащих,

развития и выполнения планового задания, приводит соотношение значений заданных коэффициентов и стимулирующих выплат, но не раскрывает каким образом получены данные критерии оценивания, насколько приведенные показатели являются универсальными для предприятий различной отраслевой принадлежности.

В целом, диссертация Обориной Анны Владимировны на тему «Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов» представляет собой законченное самостоятельное завершённое научное исследование, отвечающее требованиям пп.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» Постановления Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. №842, предъявляемым к кандидатским диссертациям по экономическим наукам, а ее автор, Оборина Анна Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,
заведующая кафедрой управления
персоналом ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»

Дуракова И.Б.

05.04.2024г.

Сведения о рецензенте:

Дуракова Ирина Борисовна,
доктор экономических наук, профессор,
заведующая кафедрой управления персоналом
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Воронежский государственный
университет»,

Адрес: 394018, Россия, г.Воронеж, Университетская площадь,1,
8(473) 228-11-60 (доб. 5136), durakova@econ.vsu.ru

Отзыв заверен:



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
Воронежский государственный университет
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

Дуракова И.Б.

начальник отдела кадров
должность

О.И. Зверева 0504 24

подпись, расшифровка подписи

Я, Дуракова Ирина Борисовна, автор отзыва даю
согласие на включение моих персональных данных в
документы, связанные с работой диссертационного
совета и с защитой диссертации Обориной А.В. и их
дальнейшую обработку.