

*В диссертационный совет 24.1.156.01,
созданный на базе Федерального
государственного бюджетного учреждения
науки Института экономики Уральского
отделения Российской академии наук*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Обориной Анны Владимировны**
на тему **«Развитие системы нормирования труда административно-управленческого
персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов»**, представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности **5.2.3 Региональная и
отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)**

Диссертационное исследование Обориной Анны Владимировны посвящено актуальной проблеме нормирования труда административно-управленческого персонала. Нормирование трудозатрат исторически зарекомендовало себя как один из эффективных способов регулирования производительности труда, но в большинстве случаев касалось труда производственных рабочих. Методическая база, разработанные подходы для управленческого персонала, использовались реже, носили характер специализированных разработок, трудно применимых для различных предприятий, также дополнительную сложность вносил сам характер управленческого труда, который сложно оценить универсальными показателями и критериями эффективности. Но даже те разработки, которые имели эффективность реализации, в современных условиях ее утратили, в виду активного внедрения автоматизации и цифровизации, бизнес-моделирования основных и управленческих процессов, в целом изменения содержательных характеристик труда руководителей, специалистов и служащих. Для многих современных предприятий в текущих экономических условиях вопрос нормирования труда административно-управленческого персонала является крайне актуальным и требующим развития.

В работе автором исследован достаточно широкий спектр теоретических и методических подходов в вопросах нормирования труда административно-управленческого персонала, что позволило определить экономическую эффективность данных разработок для предприятий, а также проблемы их реализации и основные препятствия в текущих условиях ведения деятельности. В работе четко обозначена цель, которая заключается в развитии теоретико-методологических и методических подходов к формированию системы нормирования труда административно - управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов.

Для достижения поставленной цели соискателем было сформулировано актуализированное понятие труда административно-управленческого персонала, учитывающее изменение его содержательных характеристик, предложена модель нормирования трудозатрат, основой которой являются разработанные бизнес-модели основных и управленческих процессов, а также авторская методика материально-экономического стимулирования, учитывающая прежде всего выполнение норм трудозатрат, определенных моделью, а также других показателей эффективности деятельности сотрудника, в частности его участие в программах модернизации предприятия и оценка показателей достижения плановых результатов деятельности.

Описанные в диссертационном исследовании разработки представляют практический интерес для промышленных предприятий различной отраслевой принадлежности, являясь реальными инструментами регулирования затрат предприятия и как итог результатов деятельности в целом. Соискателем эффективность положений исследования доказана через апробацию на примере предприятия отрасли черных и цветных металлов.

Полученные выводы и сформулированные результаты опубликованы автором в достаточном количестве научных источников, а именно 17 научных работ общим объемом 16,3 п.л., в том числе 9,2 п.л. авторских; в том числе 6 статей в изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, 2 статьи в изданиях, индексируемых в международных базах данных.

Наряду с несомненными достоинствами работы следует отметить и наличие дискуссионного момента, требующего уточнения, а именно, автором исследования в рамках предложенной модели нормирования трудозатрат в укрупненной формуле расчета нормы указаны значения времени управленческих, организационных и административных операций, но не описано каким способом данные значения получены, насколько метод их получения и значения является объективным.

Высказанное замечание носит рекомендательный характер и не снижает высокий уровень достигнутых результатов, их научную новизну и практическую значимость.

На защиту представлено самостоятельное завершённое научное исследование, отвечающее в полной мере требованиям п.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утверждённом постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Оборина Анна Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

кандидат экономических наук,
Директор Центра подготовки научных кадров
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Вашаломидзе Елена Валерьевна

Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Адрес: 105043, г. Москва, ул.4-я Парковая, 29
Тел.: +7 (495) 917-75-79
E-mail: sovet@vcot.info

«03» апреля 2024г.

