

**В диссертационный совет 24.1.156.01 на базе ФГБУН Институт
экономики Уральского отделения Российской академии наук,
г. Екатеринбург, Московская., 29**

Отзыв на автореферат диссертации

**Обориной Анны Владимировны
на тему «Развитие системы нормирования труда административно-
управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-
процессов», представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая
экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

Наблюдаемые в настоящее время темпы трансформационных изменений российской экономики, активное внедрение новых технологий, стратегических решений не могут не отразиться на изменении системы нормирования труда, как важного элемента социально-трудовых отношений. Это в свою очередь воздействует на трансформацию организации и содержания труда управленческого персонала. К тому же необходимость снижения издержек производства также актуализирует тему проведенного исследования. В этой связи, выбранная тема диссертационного исследования вполне актуальна и представляет научно-практический интерес. Рассматриваемая автором модель нормирования труда административно-управленческого персонала представляет особый научный интерес в связи с необходимостью усиления мотивационных процессов в социально-трудовой сфере.

Весьма актуальным в настоящее время становится вопрос оценки и повышения качества функционирования системы нормирования труда. Методически важным является выявление совокупности наборов критериев в процессе мотивации труда на промышленных предприятиях.

В исследовании автор выделяет собственное определение специфических особенностей труда административно-управленческого персонала. Новшеством становится, предлагаемая автором модель нормирования труда административно-управленческого персонала, реализующая процессный подход. Предлагая модель, автор использует авторскую методику с позиций реинжиниринга бизнес-процессов, что является совершенно справедливым.

Имеющим научно-практическое значение становятся пункты научной новизны, связанные с предлагаемой авторской методикой материально-экономического стимулирования, выстраиваемой на базе показателей (KPI). Наличие количественного показателя в практики исследования является необходимым условием для проведения сравнительного анализа и получения необходимых выводов.

В тоже время из автореферата не совсем ясно на основе каких результирующих параметрах управленческого труда построено исследование.

Ссылки на авторское определение результатов труда (с.10) предполагают дефиницией «управленческое решение». Тогда как исходной методологической единицей признается в том числе в рамках профстандартов (трудовое действие, трудовая функция, обобщенная трудовая функция).

Не определено место и не выявлена роль системы нормирования труда управленческого персонала в совокупной системе. Важным является их взаимодействие в процессе управления производительностью труда

Указанные замечания не носят принципиального характера и представляют научное предложение по проведению дальнейших научно-исследовательских проработок.

Автором опубликовано достаточное количество научных работ, которые свидетельствуют о широкой апробации результатов исследования в научных рецензируемых изданиях, в научных конференциях.

Анализ автореферата показал, что реализуемый научный подход автора к исследованию нормирования управленческого труда в условиях интенсификации экономики вносит научный вклад в развитие методических основ и позволяет по-новому переосмыслить подходы и принципы стимулирования высокопроизводительного труда. Диссертация Обориной Анны Владимировны на тему «Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов» соответствует критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Былков Владимир Георгиевич

664003 г. Иркутск, Байкальский государственный университет

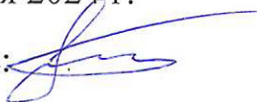
Иркутск ул. Ленина №11, VylkovVG@bgu.ru

Кафедра государственного управления и управления человеческими ресурсами Байкальского Государственного университета (БГУ)

Доктор экономических наук, профессор. Заслуженный экономист РФ

03 апреля 2024 г.

Подпись:



Я, Былков Владимир Георгиевич, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Обориной А.В., и их дальнейшую обработку.

Подпись <i>В.Г. Былков</i>
Старший делопроизводитель <i>СОЛ</i> А.И. Солтысяк
<i>03</i> <i>04</i> 2024 г.

