

СВЕДЕНИЯ

об официальном оппоненте **Лапаевой Оксане Анатольевне** по диссертации Обориной Анны Владимировны на тему:
 «Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов»,
 представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности
 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Фамилия, имя, отчество	Ученая степень, наименования отрасли науки, научных специальностей, по которым защищена диссертация	Полное наименование организации – основного места работы (на момент представления отзыва в диссертационный совет), должность	Список основных публикаций по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)
Лапаева Оксана Анатольевна	Доктор экономических наук 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства» (ООО «НИИОГР»), ученый секретарь 454048, г. Челябинск, ул. Энтузиастов 30, БЦ «74», 7 этаж, 717 офис Телефон: (351) 216-17-92 email: niiogr@list.ru	<ol style="list-style-type: none"> 1. Лапаева О.А. Норма труда как феномен трудовой деятельности: благо или вред? // Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление : Материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений, Воронеж, 19 мая 2023 года / Редколлегия: Е.С. Дашкова, О.А. Колесникова. – Воронеж: Издательство Истоки, 2023. – С. 147-152. – ISBN 978-5-4473-0383-9. – EDN ZUCZRX. 2. Лапаева О.А. Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий: монография/Лапаева О.А. Из-во: Акционерное общество "Издательство "Экономика". Москва,– 2021.– 235с. ISBN: 978-5-282-03562-9 3. Лапаева, О. А. Трансформация нормирования труда работников предприятия: содержание, методологические основы и направления / О. А. Лапаева // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2020. – Т. 10, № 5-1. – С. 9-28. – DOI 10.34670/AR.2020.20.61.001. 4. Лапаева, О. А. Концепция социально-экономического нормирования трудовой деятельности работников угледобывающего предприятия / О. А. Лапаева // Известия Уральского государственного горного университета. – 2020. – № 1(57). – С. 196-207. – DOI 10.21440/2307-2091-2020-1-196-207. 5. Лапаева, О. А. Развитие нормирования труда на предприятиях угольной промышленности / О. А. Лапаева, А. М. Макаров //

			<p>Социально-трудовые исследования. – 2020. – № 4(41). – С. 16-26. – DOI 10.34022/2658-3712-2020-41-4-16-26.</p> <p>6. Лапаева, О. А. Conception of the socio-economic rationing as a basis for the transformation of the labour rationing in terms of the social and economic development of an enterprise / О. А. Лапаева // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2020. – Vol. 10, No. 4-1. – P. 364-380. – DOI 10.34670/AR.2020.57.10.044.</p> <p>7. Лапаева, О. А. Механизм социально экономического нормирования трудовой деятельности работников угледобывающего предприятия / О. А. Лапаева // Проблемы теории и практики управления. – 2019. – № 12. – С. 139-155.</p> <p>8. Лапаева, О. А. Нормирование трудовой деятельности работников угледобывающего предприятия: социально-экономический аспект / О. А. Лапаева // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2019. – Т. 9, № 11-1. – С. 9-31. – DOI 10.34670/AR.2020.93.11.001.</p> <p>9. Лапаева, О. А. Методический инструментарий социально-экономического нормирования трудовой деятельности работников угледобывающего предприятия / О. А. Лапаева // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2019. – Т. 9, № 12-1. – С. 5-17. – DOI 10.34670/AR.2020.92.12.030.</p> <p>10. Лапаева, О. А. Нормирование трудовой деятельности работников горнодобывающего предприятия: принципы и методы / О. А. Лапаева // Известия Уральского государственного горного университета. – 2019. – № 2(54). – С. 146-158. – DOI 10.21440/2307-2091-2019-2-146-158.</p>
--	--	--	---

СВЕДЕНИЯ

об официальном оппоненте **Богатыревой Ирине Вячеславовне** по диссертации Обориной Анны Владимировны на тему:
«Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности
5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Фамилия, имя, отчество	Ученая степень, наименования отрасли науки, научных специальностей, по которым защищена диссертация	Полное наименование организации – основного места работы (на момент представления отзыва в диссертационный совет), должность	Список основных публикаций по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)
Богатырева Ирина Вячеславовна	Кандидат экономических наук, доцент, 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет», кафедра управления персоналом, доцент, 443090, г. Самара, ул. Советской Армии, 141 +7 (846) 933-88-88 email: ecun@sseu.ru	<ol style="list-style-type: none"> 1. Щеколдин, В. А. Разработка нормативов времени с использованием современных технических средств / В. А. Щеколдин, И. В. Богатырева, Л. А. Илюхина // Экономика и предпринимательство. – 2023. – № 2(151). – С. 1218-1220. – DOI 10.34925/EIP.2023.151.2.242. 2. Богатырева, И. В. Система мотивации и материального стимулирования как источник трудовой активности персонала компании / И. В. Богатырева, Л. А. Илюхина // Экономика труда. – 2022. – Т. 9, № 5. – С. 955-970. – DOI 10.18334/et.9.5.114737. 3. Богатырева, И. В. Оценка материальной заинтересованности и трудовой активности персонала на рост производительности труда / И. В. Богатырева, А. Е. Богатырев // Экономика труда. – 2022. – Т. 9, № 4. – С. 827-840. – DOI 10.18334/et.9.4.114465. 4. Bogatyreva, I.V., Plyukhina, L.A. Informatization of labor Regulation as Basis for Ensuring sustainable development of enterprises // Lecture notes in networks and systems – 2021. Vol.133. Springer, Cham. – Pp. 169-180. DOI: 10.1007/978-3-030-47458-4_20 5. Щеколдин, В. А. Оптимизация норм затрат труда для рабочих в аппаратурном производстве / В. А. Щеколдин, И. В. Богатырева, Л. А. Илюхина // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2020. – № 5(187). – С. 106-114. – DOI 10.46554/1993-0453-2020-5-187-106-114. 6. Богатырева, И. В. Корпоративное управление нормированием труда на предприятии в условиях цифровой модернизации / И. В.

			<p>Богатырева, Л. А. Илюхина // Экономика труда. – 2020. – Т. 7, № 10. – С. 899-912. – DOI 10.18334/et.7.10.111060.</p> <p>7. Plyukhina L.A., Bogatyreva I.V., Gunko N.N. The impact of time on productivity in the digital transformation of the economy // В сборнике: E3S Web of Conferences. Сер. "International Scientific and Practical Conference "Environmental Risks and Safety in Mechanical Engineering", ERSME 2020" 2020. Vol.217 (06006). DOI: 10.1051/e3sconf/202021706006</p> <p>8. Оценка качества нор как фактор роста производительности труда рабочих машиностроительных предприятий: монография / В.А. Щеколдин, И.В. Богатырева, Л.А. Илюхина // Самарский государственный экономический университет. – Самара: Изд-во СГЭУ. 2020. 101 с.</p> <p>9. Щеколдин, В. А. Управление нормами труда как фактор повышения производительности труда / В. А. Щеколдин, И. В. Богатырева, Л. А. Илюхина // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2019. – № 6(176). – С. 34-43.</p> <p>10. Богатырева, И. В. Повышение производительности труда на основе использования эффективного рабочего времени: методические основы и практика применения / И. В. Богатырева // Экономика труда. – 2019. – Т. 6, № 1. – С. 407-418. – DOI 10.18334/et.6.1.40454.</p>
--	--	--	--

СВЕДЕНИЯ

о ведущей организации по диссертации по диссертации Обориной Анны Владимировны на тему:
«Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности
5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Полное наименование ведущей организации	Почтовый адрес, телефон, адрес электронной почты, адрес официального сайта в сети «Интернет»	Список основных публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный экономический университет»	620144, Уральский ФО, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной Воли, д. 62/45 Телефоны: ((343) 283-10-60 (2-60) (343) 283-12-09 (4-09) Адреса электронной почты: usue@usue.ru ; pr-com@usue.ru https://usue.ru	1. ПлUTOва М.И. Оценка системы мотивации персонала строительной организации в контексте теории поколений / М.И. ПлUTOва, О.Ю. Попова, Е.Е.Лагутина//Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России.–2023.– Т. 12, № 2. – С. 49-53. – DOI: 10.12737/2305-7807-2023-12-2-49-53 2. Шарин, В. И. Социальные факторы производительности труда / В. И. Шарин, М. И. ПлUTOва // Human Progress. – 2023. – Т. 9, № 1. – С. 18. – DOI 10.34709/IM.191.18. 3. Долженко, Р. А. Премирование руководителей через систему ключевых показателей эффективности / Р. А. Долженко // Кадровик. – 2022. – № 3. – С. 72-81. 4. Ядранский, Д. Н. Оплата труда на предприятии тяжелого машиностроения: проблемы и перспективы / Д. Н. Ядранский // Финансовый бизнес. – 2021. – № 9(219). – С. 181-184. 5. Долженко, Р. А. Цифровизация подходов к организации и нормированию труда на промышленном предприятии / Р. А. Долженко, Д. С. Малышев // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2021. – Т. 19, № 4. – С. 54-66. – DOI 10.24147/1812-3988.2021.19(4).54-66. 6. Лагутина, Е. Е. К вопросу определения эффективности затрат на персонал / Е. Е. Лагутина, М. И. ПлUTOва // Наука и бизнес: пути развития. – 2021. – № 12(126). – С. 150-153. 7. Долженко, Р. А. Повышение эффективности труда через оптимизацию штатной численности / Р. А. Долженко, А. А. Гусакин // Кадровик. – 2021. – № 12. – С. 69-80. 8. Долженко, Р. А. Развитие подходов к производительности труда и ее оценке / Р. А. Долженко, Д. С. Малышев // Экономика труда. – 2021. – Т. 8, № 12. – С. 1577-1590. – DOI 10.18334/et.8.12.113989.

		<p>9. Ядранский, Д. Н. Модификация советских подходов к нормированию численности работников горнодобывающих предприятий / Д. Н. Ядранский, Е. В. Чумак // Известия высших учебных заведений. Горный журнал. – 2020. – № 3. – С. 96-106. – DOI 10.21440/0536-1028-2020-3-96-106.</p> <p>10. Ядранский, Д. Н. Методические подходы к анализу системы нормирования труда на предприятии / Д. Н. Ядранский, Е. В. Чумак // Научные труды Вольного экономического общества России. – 2020. – Т. 221, № 1. – С. 166-179.</p> <p>11. ПлUTOва, М. И. Стимулирование труда персонала металлургического производства / М. И. ПлUTOва, Е. Е. Лагутина // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2020. – № 12-2. – С. 374-378. – DOI 10.17513/vaael.1522.</p> <p>12. Ядранский, Д. Н. Нормирование труда управленческого персонала: крайний анализ современных подходов / Д. Н. Ядранский, Е. В. Чумак // Успех современной экономики. – 2019. – № 4. – С. 138-145.</p> <p>13. Долженко, Р. А. Рост производительности труда через эффективное использование рабочего времени / Р. А. Долженко, Н. В. Максимовских // Кадровик. – 2019. – № 4. – С. 81-92.</p>
--	--	---