

В диссертационный совет 24.1.156.01, созданный на базе Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Уральского отделения Российской академии наук

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Обориной Анны Владимировны** на тему **«Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности **5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)**

В условиях глобальных изменений, ограничений и внешнего давления вопросам экономической стабильности и развития в Российской Федерации уделяется особое внимание. Так, в Российской Федерации реализуются национальный проект «Производительность труда», а также федеральные проекты «Системные меры по повышению производительности труда» и «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», которые направлены, прежде всего, на повышение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности, а также обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения. По итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам 21 декабря 2023 года Президентом Российской Федерации были утверждены поручения по повышению производительности труда, росту эффективности экономики и развитию социальной сферы путем внедрения принципов бережливого производства, автоматизации и роботизации процессов, широкого использования цифровых решений и технологий искусственного интеллекта.

Одним из инструментов реализации указанных национальных проектов в организациях и на предприятиях является нормирование труда. Исторически доказано прямое влияние нормирования трудозатрат на повышение эффективности использования рабочего времени, что, в свою очередь, приводит к росту производительности труда, увеличению объемов производства и конкурентоспособности предприятия. Но при этом стоит отметить, что накопленный положительный опыт нормирования труда в большей мере относится к производственному персоналу, а для управленческих кадров данный инструмент развит в недостаточной мере. Ранее разработанные подходы и методики нормирования ввиду активного внедрения передовых технологий, инновационного развития предприятий утратили свою эффективность и зачастую труднореализуемы в текущих условиях хозяйствования. В связи с этим выбранную соискателем тему исследования следует признать актуальной и направленной на решение важной не только научной и производственной, но и национальной задачи.

Поставленная цель и задачи диссертационного исследования по развитию системы нормирования труда административно-управленческого персонала решаются соискателем на основе развития понятийного аппарата (актуализировано понятие труда административно-управленческого персонала, его содержательные характеристики), разработки методического обеспечения и подхода к формированию системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов. Представленные в автореферате научные положения и рекомендации дают целостное представление об основных результатах диссертационного исследования.

Необходимо также отметить, что предложенный соискателем подход к нормированию трудозатрат предусматривает использование передовых цифровых технологий и

информационных систем, что обеспечивает объективность полученных нормативных значений, а в дальнейшем прозрачность расчетов материально-экономического стимулирования.

Вместе с тем, несмотря на общую положительную оценку выполненного соискателем диссертационного исследования, стоит вынести на дискуссионное обсуждение ряд вопросов: 1) соискатель отмечает в диссертационном исследовании эффективность предложенного подхода к нормированию труда управленческого и административного персонала для предприятий промышленности, но не приводит данные оценки эффективности данного подхода для предприятий иной отраслевой принадлежности и о возможности адаптировать предложенный соискателем подход к непроемленным отраслям; 2) приведенную соискателем оценку эффективности разработанной модели нормирования трудозатрат и методики материально-экономического стимулирования через сокращение фонда оплаты труда стоило бы дополнить расчетами роста производительности труда, что подтвердило бы эффективность инструмента нормирования труда для реализации национальных и федеральных проектов, в том числе национального проекта «Производительность труда».

Отмеченные вопросы носят дискуссионный характер и не снижают уровень диссертационной работы, что дает основания сделать вывод о достаточной полноте и целостности исследования. Научные положения и рекомендации, предложенные автором, аргументированы, а сама работа логично структурирована.

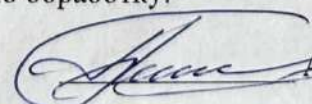
На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что диссертационная работа Обориной Анны Владимировны на тему «Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Оборина Анна Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Климов Андрей Аркадьевич  
доктор экономических наук,  
сенатор Российской Федерации, заместитель председателя Комитета по международным делам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации,  
почетный профессор ФГАОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет».

103426, г. Москва, ул. Большая Дмитровка, д.26  
Телефон 8 (495) 986-60-29  
Сайт: <http://council.gov.ru/>  
E-mail: [AAKlimov@senat.gov.ru](mailto:AAKlimov@senat.gov.ru)

Я, Климов Андрей Аркадьевич, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Обориной А.В., и их дальнейшую обработку.

«15» апреля 2024 г.

 А.А. Климов

Подпись д.э.н Климова А.А. заверяю:

