

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

о работе Обориной Анны Владимировны

«Развитие системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертационная работа Обориной Анны Владимировны выполнена на базе федерального государственного автономного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет». Работа посвящена развитию нормирования управленческого труда на основе его стимулирующей функции.

Актуальность темы исследования обусловлена прежде всего глобальными экономическими изменениями, а также современные тенденции управления, основанными на широком применении информационных систем и технологий и цифровой трансформации процессов внутрифирменного управления и организации хозяйственной деятельности. Это определяет объективность трансформации методов управления эффективностью деятельности предприятия и необходимость детального исследования и развития инструментов управления.

Объектом исследования определена система нормирования труда административно - управленческого персонала, целью - развитие теоретико-методологических и методических подходов к формированию системы нормирования труда административно - управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с поставленной целью. Структура и содержание исследования соответствуют логике решения поставленных задач.

В первой главе проведен анализ и систематизация основных теоретико-методологических подходов к содержанию труда административно - управленческого персонала и его нормированию под влиянием цифровизации в условиях реинжиниринга бизнес-процессов, современных технологий и методов нормирования труда административно - управленческого персонала.

Во второй главе обобщены основные методические положения по формированию системы нормирования труда на промышленных предприятиях: исследованы и проанализированы методы формирования системы нормирования труда, систематизированы и описаны передовые информационно-технологические инструменты процесса нормирования, разработана и обоснована авторская модель нормирования труда административно - управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов с применением информационно-

технологической платформы. Разработанная модель нормирования учитывает современные тенденции управления, использование передовых технологий и инструментов, является базой для методики определения материального стимулирования сотрудников предприятий.

В третьей главе Оборина А.В. представила результаты разработки и апробации методики стимулирования труда административно - управленческого персонала на основе применения авторской модели его нормирования, приведено экономическое обоснование и эффективность реализации методики материально-экономического стимулирования на основе предложенной модели нормирования труда на примере предприятий отрасли лома черных и цветных металлов. Приведенные в диссертационном исследовании расчеты показывают экономическую эффективность разработанной автором модели нормирования труда административно-управленческого персонала и методики материально-экономического стимулирования на ее основе. Данные инструменты могут быть реализованы на базе предприятий различной отраслевой принадлежности.

Наиболее важные результаты диссертационной работы Обориной Анны Владимировны, обладающие научной новизной, практической и теоретической значимостью, заключаются в расширении теоретико-методологического подхода к развитию системы нормирования труда административно-управленческого персонала на основе реинжиниринга бизнес-процессов, модели нормирования труда административно-управленческого персонала в рамках системы нормирования, адаптированная к применению на промышленных предприятиях, реализующих процессный подход к управлению, и разработке методики материально-экономического стимулирования труда административно-управленческого персонала на основе предложенной модели нормирования труда, определена экономическая эффективность ее реализации.

С учетом изложенного, диссертация Обориной Анны Владимировны представляет собой комплексное исследование по актуальной проблеме, выполненное на высоком научном уровне. Структура работы является логически выстроенной. Поставленные цели раскрыты полностью и всесторонне. Диссертационная работа является самостоятельным и завершенным научным исследованием, обладающим единством и последовательностью изложения. Положения, выносимые на защиту, являются научно обоснованными, характеризуются новизной и актуальностью. Также работу отличает высокий уровень апробации, подтвержденный тремя актами внедрения.

Основные положения и результаты диссертационного исследования представлены Обориной А.В. на научно-практических конференциях различного уровня. По материалам диссертационного исследования опубликовано 17 печатных работы: в том числе 6 статей в журналах, входящих в

