

Основные положения Программы развития
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института экономики Уральского отделения Российской академии наук (ИЭ УрО РАН)
кандидата на должность директора ИЭ УрО РАН
д.э.н. **Лавриковой Юлии Георгиевны**

1. Стратегические цели развития научной организации с включением мероприятий по их достижению

1.1. Дальнейшее развитие российского и мирового лидерства ИЭ УрО РАН как научной организации, отнесенной к 1 категории по профилю «Генерация знаний», на основе проведения фундаментальных экономических исследований по актуализированным приоритетам социально-экономического и научно-технологического развития Урала и страны в целом, включая обеспечение технологического суверенитета и преодоление вызовов устойчивому развитию регионов в условиях постоянных изменений. Данная цель включает: выполнения тем фундаментальных исследований, реализующих приоритетные направления Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации применительно к регионам РФ в условиях активизации межрегионального взаимодействия; развитие междисциплинарных исследований, позволяющих встраивать экономические решения в задачи научно-технологического развития в сфере промышленности, природопользования и экологии; развитие российского и международного научного сотрудничества на основе выполнения совместных научных проектов, научных мероприятий, издательской деятельности (ИЭ РАН, ИНП РАН, ЦЭМИ РАН, ИЭОПП СО РАН, ВолНЦ РАН, Финуниверситет, РАНХиГС, ПНИПУ, ЧелГУ, ассоциации АНРИ, ERSA и др.); развитие сетевого научного взаимодействия научных подразделений головного учреждения и 5 филиалов ИЭ УрО РАН в рамках научных направлений Программы фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2021 - 2030 годы); развитие внутренних грантов ИЭ УрО РАН, направленных на проведение поисковых научных исследований.

1.2. Развитие прикладных исследований и реализация Институтом статуса ведущего экспертного центра по оценке и обоснованию решений, принимаемых органами государственной власти и местного самоуправления, реальным сектором экономики, образовательными и общественными организациями в области региональной экономической и социальной политики. Выполнение задачи основывается на системном взаимодействии с внешним окружением на основе периодического выпуска и распространения аналитических материалов (аналитические бюллетени: развитие Уральского федерального округа, развитие Приволжского федерального округа, атлас технологического развития регионов России; дайджесты научных публикаций и РИДов ИЭ УрО РАН и др.), повышения глубины аналитики и представления авторского подхода в издаваемых аналитических материалах; постоянном научно-методическом сопровождении разработки (в т.ч. на конкурсной основе) и экспертизе стратегических документов социально-экономического, научно-технологического и отраслевого развития регионов и муниципальных образований УРФО, ПФО и других регионов РФ; организации экспертной площадки для поддержки принятия решения бизнесом в сфере обеспечения технологического суверенитета, реализации проектов цифровизации экономико-технологических и организационных процессов; создание в составе структуры ИЭ УрО РАН аналитического центра в области эколого-экономической экспертизы.

1.3. Подготовка кадров высшей квалификации для решения актуальных задач развития экономики и социальной сферы регионов РФ на основе: создания условий для эффективной работы аспирантуры и докторантуры Института; активизации деятельности двух диссертационных советов ИЭ УрО РАН, открытия объединенного диссертационного совета по научным специальностям Финансы и Менеджмент; получения лицензии на переподготовку кадров для органов власти, вузов, научных институтов в области эконометрического моделирования, пространственного автокорреляционного анализа и др.

1.4. Создание благоприятных условий для развития и реализации научного потенциала коллектива Института, включая дальнейшее развитие научной дискуссии в Институте с широким привлечением научной российской и международной общественности (научные семинары, круглые столы и др.); развитие существующих и создание новых цифровых аналитических продуктов, исследовательских платформ и др., позволяющих проводить научные исследования на современном инструментальном уровне; рост заработной платы сотрудников за счет диверсификации финансовых источников; более равномерное привлечение всех научных сотрудников к участию в работах по подготовке экспертных заключений, аналитических материалов, выполнению проектных и хозяйственных работ.

2. Участие научной организации в национальных проектах Российской Федерации.

2.1. Дальнейшее научное и кадровое развитие Лаборатории «Моделирование пространственного

развития территорий», созданной (с 2019 г.) в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок» национального проекта «Наука»

2.2. Активизация работы Центра коллективного пользования, созданного в рамках национального проекта «Наука» (с 2019 г.) в направлении оказания услуг для применения учеными ГИС-технологий, (программное обеспечение ArcGis), разработки имитационных, агентных, дискретно-событийных моделей (программное обеспечение AnyLogic) и других программных комплексов, защищенных РИ-Дами Института

2.3. Дальнейшее выполнение программы (2021-2024 гг.) обновления приборной базы Института для реализации междисциплинарных исследований в сфере оценки эколого-экономических ущербов в рамках федерального проекта «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров» национального проекта «Наука и университеты»

3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала организации и формирования кадрового резерва

3.1. Создание благоприятных условий для работы коллектива ИЭ УрО РАН во всех сферах жизнедеятельности сотрудников, поддержание преемственности поколений, возрастной и кадровой сбалансированности.

3.2. Создание привлекательных условий для научной молодежи (достойная заработная плата, перспективы карьерного роста, служебное жилье, жилищные сертификаты, научная мобильность, активная жизнь вне работы). Материальная и социальная поддержка ветеранов ИЭ УрО РАН

3.3. Дальнейшее участие в пилотном проекте «Программа по содействию занятости выпускников на научно-исследовательские позиции в образовательные организации высшего образования и научные организации», реализуемом Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (с 2020 г.)

3.4. Создание условий и стимулов для подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций сотрудниками ИЭ УрО РАН

3.5. Развитие внутреннего совместительства в соответствии с научными и научно-организационными интересами сотрудников

3.6. Стимулирование обучения сотрудников в аспирантуре и докторантуре на бюджетных и внебюджетных позициях

3.7. Поддержка сотрудников в повышении квалификации и кадровом росте

3.8. Достижение уровня заработной платы для всех сотрудников, стабильно превышающей средний уровень зарплаты по региону

4. Объем бюджетного и внебюджетного финансирования для реализации программы с разбивкой по источникам с включением мероприятий по привлечению внебюджетного финансирования

Бюджет программы развития основывается на государственных субсидиях, предоставленных на выполнение НИР в рамках Госзадания, в размере 750 млн руб. (на 5 лет суммарно), дополнительном госзадании, полученном на конкурсной основе – не менее 50 млн. руб. Внебюджетные источники составят не менее 40% от общего объема финансирования (более 530 млн руб.) за счет: грантов РНФ; участия в выполнении мегагрантов РНФ и других отечественных и зарубежных фондов; участия в конкурентных закупках на выполнение НИР для нужд госорганов и госкорпораций, заключения хоздоговоров на выполнение НИР с высокотехнологичными компаниями и предприятиями; спонсорского взаимодействия при проведении научных и деловых мероприятий, выпуска аналитических докладов; реализации подписки на выпускаемые ИЭ УрО РАН периодические аналитические цифровые продукты; выполнения работ, оказания услуг ЦКП, лабораторией оценки эколого-экономических ущербов, аналитическим центром; сдачи в аренду недвижимого имущества и др.

5. Ожидаемые результаты программы

5.1. Доля публикаций в изданиях I и II квартилей, индексируемых в международных базах научного цитирования, и в рецензируемых российских изданиях высокого уровня, в общем объеме публикаций (кроме монографий) не менее 60%

5.2. Доля защит кандидатских и докторских диссертаций для обучающихся в аспирантуре и докторантуре ИЭ УрО РАН – не менее 80%

5.3. Объем привлекаемого внебюджетного финансирования в общем объеме финансирования не менее 40%

5.4. Средняя заработная плата научных работников не менее 210% от средней заработной платы в регионе, ненаучных работников – не менее 180%.