

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

РЕЦЕНЗИЯ

на научно-квалификационную работу

аспиранта Байда Натальи Евгеньевны

(фамилия, имя, отчество)

направления подготовки 38.06.01 Экономика, Экономика и управление народным хозяйством

(код направления, наименование направления)

направленность (профиль) Менеджмент

(наименование направленности (профиля))

на тему Формирование системы независимой оценки квалификации на предприятиях металлургической отрасли Российской Федерации

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор Козлова Ольга Анатольевна

1. Новизна темы исследования, степень актуальности, значимость исследования в теоретическом и практическом плане

Работа, представленная автором, имеет теоретическую и практическую значимость, что достаточно обосновано автором в установленной проблематике работы и подтверждается текстом исследования и новизной исследования. Автором выполнен глубокий анализ теоретико-методологических основ формирования системы независимой оценки квалификации персонала и предложены подходы к развитию, исследован методический инструментарий построения системы независимой оценки квалификации на предприятиях промышленности и предложена авторская экономическая модель создания центра оценки квалификации, определены направления совершенствования механизма независимой оценки квалификации персонала на примере отраслей промышленности.

2. Структура работы

Выпускная-квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы. Общий объем работы 108 страниц основного текста, а также 13 таблиц и 6 рисунков, 2 приложения. Библиографический список включает в себя 69 источников, в том числе 18 зарубежных.

3. Достоинства работы, в которых проявились оригинальные выводы, самостоятельность аспиранта, его эрудиция, теоретический уровень подготовки, знание литературы

Работа соответствует требованиям ФГОС ВО как по содержанию, так и по оформлению. Цель и задачи исследования, поставленные автором, достигнуты. Автор демонстрирует способность к построению сложных систем и представляет значимые результаты апробации предложенного методического инструментария создания центров оценки квалификации в металлургической отрасли. Предложенная автором методика взята за основу отраслевого подхода формирования системы независимой оценки квалификации, который широко используется Советом по профессиональным квалификациям в горно-металлургической отрасли. Отдельно следует отметить значимость практиче-

ского опыта и результатов исследования автора при построении учебных программ для студентов ВУЗов по тематике национальной системы квалификаций РФ.

4. Недостатки работы (по содержанию, по оформлению)

Серьезных недостатков в работе не отмечено, имевшиеся устранены до представления научного доклада.

5. Анализ предложений и рекомендаций, сделанных автором

Рекомендации автора могут быть использованы в рамках совершенствования нормативно-правовой базы национальной системы квалификаций, предложенный методический инструментарий может быть использован предприятиями промышленности при определении целесообразности создания центров оценки квалификации и встраивания системы независимой оценки квалификации в рамках действующих систем профессиональной оценки работников.

Рецензент _____ 

Токарева Ю.А.

доктор психологических наук, профессор,
заведующий кафедрой управления персоналом и психологии Уральского федерального университета им. первого Президента России Б.Н. Ельцина.
(должность, ученая степень, ученое звание)

« 19 » августа 20 21 г.
МП

Подпись Ю.А. Токарева
установлено!



Начальник
Управления персоналом
А.Л. Меньшикова

