

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ  
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

**РЕЦЕНЗИЯ**

на научно-квалификационную работу

аспиранта Байда Натальи Евгеньевны

(фамилия, имя, отчество)

направления подготовки 38.06.01 Экономика, Экономика и управление народным хозяйством

(код направления, наименование направления)

направленность (профиль) Менеджмент

(наименование направленности (профиля))

на тему Формирование системы независимой оценки квалификации на предприятиях металлургической отрасли Российской Федерации

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор Козлова Ольга Анатольевна

---

**1. Новизна темы исследования, степень актуальности, значимость исследования в теоретическом и практическом плане**

*Тема НКР посвящена исследованию одного из ключевых элементов национальной системы квалификаций - системе независимой оценки квалификации. Актуальность исследования подтверждается изменениями федерального законодательства в подходах к формированию кадрового потенциала РФ: перехода от ЕТКС к профессиональным стандартам как характеристики квалификации работников. Работа имеет теоретическую и практическую значимость, что достаточно обосновано автором и подтверждается текстом исследования и новизной исследования: предложены подходы к развитию теоретико-методологических основ формирования системы независимой оценки квалификации персонала, разработан методический инструментарий построения системы независимой оценки квалификации на предприятиях промышленности и экономическая модель создания центра оценки квалификации, определены направления совершенствования отраслевой методологии независимой оценки квалификации работников в металлургии.*

**2. Структура работы**

*Выпускная-квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы. Общий объем работы 108 страниц основного текста, а также 13 таблиц и 6 рисунков, 2 приложения. Библиографический список включает в себя 69 источников, в том числе 18 зарубежных.*

**3. Достоинства работы, в которых проявились оригинальные выводы, самостоятельность аспиранта, его эрудиция, теоретический уровень подготовки, знание литературы**

*Работа полностью соответствует требованиям ФГОС ВО как по содержанию, так и по оформлению. Цель и задачи, поставленные автором, достигнуты. Научно-квалификационная работа свидетельствует о наличии у автора необходимых знаний, умений, навыков сбора и обработки фактических данных, самостоятельности в оформлении, наличии собственной точки зрения по исследуемой проблеме, автор демонстрирует глубину понимания специфики организации работ и трудовых функций основных тех-*


нологических профессий на металлургических предприятиях. Практическая значимость результатов исследования подтверждена результатами апробации предложенной методики в рамках создания первого в России многопрофильного центра оценки квалификации на базе ПАО НЛМК.

#### **4. Недостатки работы (по содержанию, по оформлению)**

Принципиальных недостатков не выявлено, в то же время для более четкого обоснования принципов не зависимой оценки следует рассмотреть не только теории человеческого капитала, но и теории систем, а так же использовать теоретические положения, связанные с согласованием интересов субъектов независимой оценки квалификаций. Кроме того нужно подумать о публикациях в рецензируемые журналы, рекомендованные ВАК для опубликования результатов диссертационного исследования.

#### **5. Анализ предложений и рекомендаций, сделанных автором,**

Представленные автором результаты апробации предложенного методического инструментария свидетельствуют о применимости методики в развитии системы независимой оценки квалификации на крупных предприятиях промышленного комплекса.

Рецензент  Кулькова И.А., вед. науч. сотрудник, д.э.н., проф.  
(подпись) (ФИО) должность, ученая степень, ученое звание)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

МП

