

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ  
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**РЕЦЕНЗИЯ**

на научно-квалификационную работу  
аспиранта Байда Натальи Евгеньевны

(фамилия, имя, отчество)

направления подготовки 38.06.01 Экономика, Экономика и управление народным хозяйством

(код направления, наименование направления)

направленность (профиль) Менеджмент

(наименование направленности (профиля))

на тему Формирование системы независимой оценки квалификации на предприятиях металлургической отрасли Российской Федерации

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор Козлова Ольга Анатольевна

(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)

**1. Новизна темы исследования, степень актуальности, значимость исследования в теоретическом и практическом плане**

Тема исследования представляется актуальной и значимой в современном контексте развития систем подготовки кадров, профессионального обучения и развития работников промышленных предприятий. Работа имеет теоретическую и практическую значимость, что достаточно обосновано автором в тексте и выводах исследования: автор систематизирует и предлагает методический подход в виде алгоритмов применения нормативно-правовой базы оценки квалификаций и создания корпоративных центров независимой оценки квалификаций, доказывая их экономическую эффективность.

**2. Структура работы**

Работа содержит введение, теоретическую часть, включая обзор источников научной литературы, исследовательскую часть с выводами и рекомендациями по применению разработанных методических подходов, а также описание практического применения и обоснования экономической выгоды от внедрения систем независимой оценки квалификаций на металлургическом предприятии. Также, работа содержит список используемой литературы и приложения.

**3. Достоинства работы, в которых проявились оригинальные выводы, самостоятельность аспиранта, его эрудиция, теоретический уровень подготовки, знание литературы**

Работа полностью соответствует требованиям ФГОС ВО по структуре, содержанию и оформлению. Цели, поставленные автором, достигнуты в полном объеме. Автор демонстрирует профессиональное владение предметом и методами исследования, эрудицию и самостоятельную точку зрения.

**4. Недостатки работы (по содержанию, по оформлению)**

Серьезных недостатков в работе нет, а отмеченные в рабочем порядке устранены до представления научного доклада.

**5. Анализ предложений и рекомендаций, сделанных автором,**

Предложения и рекомендации автора имеют практическую значимость для широкого круга специалистов по управлению персоналом, профессиональному обучению и оценке квалификаций. На основе работы автора могут быть сформированы методические рекомендации для предприятий по развитию корпоративных систем оценки квалификаций и встраиванию последних в единую систему подбора, подготовки, развития и оценки персонала.



Рецензент *Полюкова Анна Геннадьевна*, доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, кандидат экономических наук

«20» августа 2021 г.  
МП