

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ  
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**РЕЦЕНЗИЯ**

на научно-квалификационную работу

аспиранта Байда Натальи Евгеньевны

(фамилия, имя, отчество)

направления подготовки 38.06.01 Экономика, Экономика и управление народным хозяйством

(код направления, наименование направления)

направленность (профиль) Менеджмент

(наименование направленности (профиля))

на тему Формирование системы независимой оценки квалификации на предприятиях металлургической отрасли Российской Федерации

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор Козлова Ольга Анатольевна

---

**1. Новизна темы исследования, степень актуальности, значимость исследования в теоретическом и практическом плане**

*Тема исследования посвящена формированию системы независимой оценки квалификации, что является новым и малоизученным направлением национальной системы квалификации РФ. Работа имеет теоретическую и практическую значимость, что достаточно обосновано автором и подтверждается текстом исследования и новизной исследования: исследованы теоретико-методологические основы формирования системы независимой оценки квалификации персонала и предложены подходы к развитию, разработан методический инструментальный построения системы независимой оценки квалификации на предприятиях промышленности, предложены направления совершенствования механизма независимой оценки квалификации работников на примере металлургической отрасли*

**2. Структура работы**

*Выпускная-квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы. Общий объем работы 108 страниц основного текста, а также 13 таблиц и 6 рисунков, 2 приложения. Библиографический список включает в себя 69 источников, в том числе 18 зарубежных.*

**3. Достоинства работы, в которых проявились оригинальные выводы, самостоятельность аспиранта, его эрудиция, теоретический уровень подготовки, знание литературы**

*Работа полностью соответствует требованиям ФГОС ВО как по содержанию, так и по оформлению. Цель и задачи, поставленные автором, достигнуты. Научно-квалификационная работа свидетельствует о наличии у автора необходимых знаний, умений, навыков сбора и обработки фактических данных, самостоятельности в оформлении, наличии собственной точки зрения по исследуемой проблеме. Основная ценность исследования подтверждена апробацией предложенного методического инструментария на крупнейшем металлургическом предприятии РФ - ПАО НЛМК.*

**4. Недостатки работы (по содержанию, по оформлению)**

В качестве замечания: необходимо усилить теоретическую часть работы в части обоснования механизма формирования независимой оценки квалификаций и более подробно представить направления формирования независимой оценки квалификаций, учитывая зарубежный опыт.

### 5. Анализ предложений и рекомендаций, сделанных автором,

Предложенные автором теоретические аспекты новизны работы обоснованы и должны использоваться в рамках внесения изменений в нормативно-правовую базу регулирования национальной системы квалификаций. Предложенный методический инструментарий может использоваться для создания системы независимой оценки квалификации и выбора модели создания центра оценки квалификации на любом промышленном предприятии.

Рецензент Антропов В.А., вед.науч.сотр., д.э.н., профессор \_\_\_\_\_

(подпись) (ФИО) должность, ученая степень, ученое звание)

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_\_ г.

МП

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ  
Ведущий специалист  
по делопроизводству ФГБУН  
Института экономики УРО РАН  
Карпуша Ю.А.

