

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ОТЗЫВ

Научного руководителя Козловой О.А.
(Инициалы, Фамилия)

на научно-квалификационную работу аспиранта Байда Натальи Евгеньевны
(фамилия, имя, отчество)

по направлению подготовки, профилю: 38.06.01 Экономика, Экономика и
управление народным хозяйством (менеджмент)

(шифр, наименование направления подготовки)

На тему Формирование системы независимой оценки квалификации на
предприятиях металлургической отрасли Российской Федерации

I. Состав научно-квалификационной работы: на 112 листах

а) теоретическая часть на 48 страницах, содержащая следующие разделы:

1. Концептуальные положения и подходы к оценке персонала в теориях управления; 2. Принципы независимой оценки квалификации; 3.

Теоретические подходы к определению сущности квалификации персонала

4. Структура национальной системы квалификаций в Российской Федерации;

5. Построение системы независимой оценки квалификации; 6. Зарубежный опыт разработки национальных систем квалификации

б) исследовательская часть на 22 страницах, содержащая следующие разделы: 1. Характеристика ПАО «НЛМК» как базы исследования; 2.

Реализация проекта создания многопрофильного центра оценки квалификаций ПАО «НЛМК»; 3. Экономическая модель создания центра оценки квалификации на предприятиях металлургической отрасли.

в) предложения и рекомендации представлены на 34 страницах.

II. Характеристика научно-квалификационной работы

Общая оценка отлично _____

Цель исследований развитие теоретико-методологических положений и разработка методического инструментария совершенствования системы независимой оценки квалификации персонала.

Полученные результаты исследований аспиранта опубликованы в 4-х работах:

Байда Н.Е. Эволюция подходов к оценке персонала в теории управления персоналом в XX в. // Сборник трудов XVI международной научно-практической конференции молодых ученых "Развитие территориальных социально-экономических систем: вопросы теории и практики". Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2019. С. 385-388.

Байда Н.Е. Цифровые технологии национальной системы профессиональных квалификаций// Сборник трудов II международной конференции «Цифровая трансформация общества, экономики, менеджмента и образования». Екатеринбург: Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина, 2020. С. 8-14.

Байда Н.Е. Опыт открытия многопрофильного центра оценки квалификации на базе ПАО «НЛМК»// Сборник материалов VI всероссийского форума «Национальная система квалификаций России». Москва: АНО «Национальное агентство развития квалификаций», 2020 г.

Байда Н.Е. Формирование центров оценки квалификации как фактор развития кадрового потенциала региона// Сборник трудов VI международного симпозиума по региональной экономике. Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2021.

Исследование свидетельствует о том, что выполнено на актуальную тему. Представленная научно-квалификационная работа является самостоятельным исследованием и содержит элементы научной новизны.

III. Оценка научно-квалификационной работы:

Уровень научной подготовки, о котором свидетельствует научно-квалификационная работа аспиранта Байда Натальи Евгеньевны говорит о том, что может быть допущена к представлению научного доклада и заслуживает оценки «отлично».

Научный руководитель научно-квалификационной работы рук.центра, д.э.н., проф. Козлова О,А
(должность, ученая степень, звание, ФИО, подпись)

«20» августа 2021г.

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
Ведущий специалист
по делопроизводству ФГБУН
Института экономики УрО РАН
Для документов
Карпуша Ю.А.